



ZAVOD ZA
VJEŠTAČENJE,
PROFESIONALNU
REHABILITACIJU I
ZAPOŠLJAVANJE
OSOBA S
INVALIDITETOM

KLASA: 400-01/15-01/09
URBROJ: 426-01-15-1

IZVJEŠĆE O POSLOVANJU I IZVRŠENJU
PLANA I PROGRAMA RADA, TE FINANCIJSKOG PLANA
ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I
ZAPOŠLJAVANJE
OSOBA S INVALIDITETOM ZA 2014. GODINU

Zagreb, 2015. godina

SADRŽAJ

1. UVODNE NAPOMENE	4
1.1. Tijela Zavoda	7
1.2. Zakonodavni okvir	11
1.2.1. Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom	11
1.2.2. Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja	12
1.2.3. Uredba o metodologijama vještačenja	13
1.2.4. Statut Zavoda	13
2. PROVEDENE AKTIVNOSTI ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM U 2014. GODINI.....	14
2.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom	14
2.2. Vršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje	33
2.3. Ublažavanje teškog socijalnog stanja nezaposlenih osoba s invaliditetom	35
2.4. Profesionalna rehabilitacija.....	46
2.4.1. Projekt „Utvrdjivanje kriterija i modela za sufinanciranje rada radnog centra od strane Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom“	51
2.4.2. Projekt „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada“	54
2.4.3. Projekt „Uvođenje modela virtualne radionice za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom s ciljem povećavanja njihove zapošljivosti“	56
2.5. Organiziranje tradicionalnog međunarodnog stručnog skupa s ciljanom tematikom vezanom uz profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.....	58
2.6. Podizanje društvene svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom	61
2.6.1. Nagrada „Poslodavac godine za osobe s invaliditetom – ključna razlika “	61
2.6.2. Informiranje poslodavaca o mogućnostima i uvjetima zapošljavanja osoba s invaliditetom.....	62
2.7. Suradnja sa udrugama osoba s invaliditetom i udrugama koje programski djeluju u korist osoba s invaliditetom	62
2.8. Suradnja s institucijama	62
2.9. Obrazovanje radnika Zavoda	63

3. IZVRŠENJE FINANCIJSKOG PLANA ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM ZA RAZDOBLJE 01.01. DO 31.12.2014.....	65
3.1. Uvod.....	65
3.2. 08635 Zavod - IZVRŠENJE ZA 2014. GODINU	65
3.3. Obrazloženje izvršenja rashoda i izdataka na nivou skupine	67
3.4. Obrazloženje izvršenja programa.....	73
3.5. Zaključak izvršenja financijskog plana.....	74
4. ZAKLJUČAK.....	75

1. UVODNE NAPOMENE

Ovo izvješće odnosi se na razdoblje od 1. siječnja 2014. godine do 31. prosinca 2014. godine. U tom je razdoblju nastavljeno s intenziviranjem procesa i promjena u području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom u skladu s temeljnim odrednicama postavljenim u Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i Nacionalnom strategijom izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2007. – 2015.

U navedenom razdoblju je donesen niz normativnih akata kojima je utemeljen Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod), javna ustanova koja je pravni sljednik Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Fond), te definirane nadležnosti Zavoda kao javne ustanove koja djeluje u području vještačenja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Zavod je upisan u sudski registar 8. veljače 2014. godine kada je preuzeo sve poslove, radnike, sredstva, prava i obveze Fonda, a nakon čega je pokrenut postupak za prestanak rada Fonda. U tu svrhu, Vlada Republike Hrvatske donijela je Uredbu o prestanku važenja Uredbe o osnivanju Fonda, Klasa: 022-03/14-03/26, URBROJ: 50301-04/12-14-2, od 5. ožujka 2014. godine, te je dana 14. travnja 2014. godine provedeno brisanje Fonda iz sudskog registra.

Zavod obavlja poslove iz svoje nadležnosti na području Republike Hrvatske djelovanjem kroz središnju ustrojstvenu jedinicu (Zagreb) i područne ustrojstvene jedinice (Osijek, Rijeka, Split, Varaždin i Zagreb).

Relevantni propisi koji reguliraju nadležnosti i djelovanje Zavoda su:

- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj: 157/13 i 152/14),
- Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja („Narodne novine“ broj:85/14) i
- Uredba o metodologijama vještačenja („Narodne novine“ broj: 153/14).

Fond, a kasnije Zavod, je tijekom 2014. godine, kroz suradnju s Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava, te Ministarstvom socijalne politike i mladih, poduzeo sve aktivnosti potrebne za provedbu niza novih normativnih akata donesenih s intencijom unaprjeđenja postojećeg stanja u području vještačenja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Osnovne aktivnosti Zavoda mogu se podijeliti u slijedeće skupine:

- vještačenje u prvom i drugom stupnju u postupcima radi ostvarivanja prava iz područja socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, zdravstva, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata, te drugim područjima u kojima se ostvaruju određena prava na temelju vještačenja, odnosno na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja
- praćenje, organiziranje i unapređivanje poslova vještačenja
- provođenje politike razvitka i unapređivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom
- organiziranje izobrazbe i seminara za poslodavce i stručne osobe za radno osposobljavanje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
- kontinuirana suradnja s poslodavcima u svrhu analiziranja i utvrđivanja mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom
- isplata poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom iz članka 29. stavka 1. točke 3. i subvencija plaća iz članka 30. stavka 1. ovoga Zakona (u daljnjem tekstu: poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom)
- financiranje ili sufinanciranje programa i projekata za poticanje zapošljavanja i za održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom
- vođenje evidencije o poslodavcima koji su obveznici kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom
- stručni nadzor nad radom centra za profesionalnu rehabilitaciju, integrativne radionice i zaštitne radionice
- druge poslove utvrđene odredbama ovoga Zakona, posebnih propisa, Statutom i aktima Zavoda.

Navedene aktivnosti su u skladu s ciljevima Nacionalne strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2007. do 2015. godine („Narodne novine“ broj: 63/07) vezanim uz profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, a to su:

1. provođenje nediskriminacijske politike u području radno-socijalne integracije osoba s invaliditetom, odnosno promicanje aktivne participacije osoba s invaliditetom u području profesionalne rehabilitacije, zapošljavanja i rada

2. poticanje stjecanja znanja, vještina i navika potrebnih za zapošljavanje i zadržavanje posla
3. poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada primjenjujući sve dostupne pozitivne mjere
4. provođenje zapošljavanja u zaštićenim uvjetima
5. provođenje zapošljavanja uz podršku
6. poticanje alternativnih oblika rada
7. poticanje uključivanja u rad u radnim centrima.

Zadaća Zavoda je aktivno sudjelovati u ostvarenju svih navedenih ciljeva u skladu s Nacionalnom strategijom kroz mjere kojima će se osigurati ispunjenje navedenih ciljeva u zadanim rokovima.

Mjere kojima se osigurava provođenje ciljeva Nacionalne strategije su:

1. Provođenje evaluacije primjene postojeće zakonske regulative i aktualne politike u području rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom od strane nezavisnog tijela
2. Osiguranje mehanizma zaštite od diskriminacije u području zapošljavanja i rada osoba s invaliditetom
3. Osnivanje regionalnih centara za profesionalnu rehabilitaciju
4. Omogućavanje pristupa osobama s invaliditetom profesionalnom usmjeravanju (profesionalna orijentacija) bez obzira na životnu dob, obrazovanje i radni status
5. Provođenje senzibilizacije poslodavaca i poticanje na zapošljavanje osoba s invaliditetom
6. Osiguranje učinkovitih mjera za poticanje samozapošljavanja, odgovarajućih oblika zapošljavanja i zadržavanja zaposlenja osoba s invaliditetom na svim razinama
7. Utvrđivanje modela pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti na otvorenom tržištu rada bez podrške (agencije, zadruge, radionice udruga za osobe s invaliditetom, radni asistent) i osigurati mjere provođenja podrške pri zapošljavanju
8. Poticanje dodjele državnih poticaja gospodarskim subjektima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom

1.1. Tijela Zavoda

Tijela Zavoda su Upravno vijeće, ravnatelj, zamjenik ravnatelja, pomoćnici ravnatelja i tijela područnih ustrojstvenih jedinica Zavoda (rukovoditelji područnih ureda Zavoda).

Zavodom upravlja Upravno vijeće. Članove Upravnog vijeća Zavoda imenuje i razrješava Vlada Republike Hrvatske.

Upravno vijeće Zavoda obavlja slijedeće poslove:

- donosi Statut Zavoda i druge opće akte Zavoda
- donosi godišnji financijski plan Zavoda i njegove izmjene
- donosi godišnji plan rada Zavoda
- usvaja godišnje financijsko izvješće
- donosi izvješće o godišnjem radu i poslovanju Zavoda i podnosi ga ministarstvu nadležnom za rad i Vladi Republike Hrvatske
- odlučuje o davanju prethodne suglasnosti ravnatelju Zavoda za stjecanje, opterećenje ili otuđenje imovine u slučajevima utvrđenim ovim Statutom
- odlučuje o osnivanju druge pravne osobe
- odlučuje o korištenju novčanih sredstava (dobiti) ostvarenih poslovanjem pravnih osoba koje je osnovao Zavod
- odlučuje o davanju prethodne suglasnosti za stjecanje, opterećenje ili otuđenje nekretnine ili druge imovine pravne osobe čiji je osnivač, u skladu s aktom o osnivanju te pravne osobe
- osniva svoja radna tijela
- odlučuje o naknadi za rad i naknadi materijalnih troškova članova Upravnog vijeća
- nadzire izvršenje plana rada i financijskog plana Zavoda
- daje upute, preporuke, smjernice za rad i mišljenja o pojedinim pitanjima ravnatelju, zamjeniku ravnatelja i Stručnom vijeću
- donosi odluke u drugom stupnju u predmetima u kojima se odlučuje o pojedinim pravima radnika
- donosi poslovnik o svome radu
- odlučuje o drugim pitanjima utvrđenim zakonom, Statutom i drugim općim aktom Zavoda.

Članovi Upravnog vijeća Zavoda imenovani su Odlukom Vlade Republike Hrvatske o imenovanju članova Upravnog vijeća Zavoda, Klasa: 080-02/14-01/71, URBROJ:5030115/1-

14-02, od 27. ožujka 2014. i to u sastavu kako slijedi: Dario Baron, na prijedlog ministra nadležnog za rad, Krunoslav Vidić, na prijedlog ministra nadležnog za rad, Silvana Mustapić, na prijedlog ministrice nadležne za socijalnu politiku, Zvezdana Janičar, na prijedlog ministrice nadležne za socijalnu politiku, Žarka Pintač, na prijedlog Gospodarsko – socijalnog vijeća, kao predstavnik sindikata, mr.sc. Bernard Jakelić, na prijedlog Gospodarsko – socijalnog vijeća, kao predstavnik poslodavca, i Zorislav Bobuš, dr. med., na prijedlog udruga osoba s invaliditetom.

Upravno vijeće je u 2014. godini održalo četiri sjednice: 17. travnja 2014., 09. srpnja 2014., 27. kolovoza 2014. i 22. prosinca 2014. godine.

17. travnja 2014. godine održana je 1. sjednica Upravnog vijeća Zavoda na kojoj je jednoglasnom odlukom članova Upravnog vijeća za predsjednika Upravnog vijeća izabran Krunoslav Vidić. Na navedenoj sjednici je jednoglasno prihvaćen rebalans proračuna Zavoda za 2014. godinu, Izvješće o radu Fonda – Zavoda u razdoblju do imenovanja Upravnog vijeća Zavoda i Plan nabave za 2014. godinu, Klasa:009-00/14-09-0002, URBROJ: 0129-11-00/00-14-0001. Na navedenoj sjednici je Upravno vijeće usvojilo Izmjene i dopune Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Fonda, Klasa: 009-00/14-09/0001, URBROJ: 0129-11-00/00-14-0001, te je prihvaćen prijedlog vizualnog identiteta Zavoda.

09. srpnja 2014. godine održana je 2. sjednica Upravnog vijeća Zavoda na kojoj je donesen Statut Zavoda, Klasa: 009-00/14-01/0007, URBROJ:0129-01-00/00-14-0001. Odlukom Klasa: 009-00/14-10/0012, URBROJ: 0129-11-00/00-14-0002 je prihvaćeno Izvješće o radu Fonda za 2013. godinu te su usvojene Izmjene i dopune plana nabave za 2014. godinu, Klasa: 009-00/14-09/0002, URBROJ: 0129-01-00/00-13-0003.

27. kolovoza 2014. održana je 3. sjednica Upravnog vijeća Zavoda na kojoj je donesena Odluka o poništenju odluke o usvajanju Statuta Zavoda, Klasa: 009-00/14-01/0007, URBROJ: 0129-11-00/00-14-0005, prihvaćene su Izmjene Statuta Zavoda (u skladu s danim mišljenjima Ministarstva uprave i Ureda za zakonodavstvo Vlade Republike Hrvatske) te je donesena nova Odluka o donošenju Statuta Zavoda, Klasa: 009-00/14-01/0007, URBROJ: 0129-11-00/00-14-0006. Donesena je Odluka o poništenju Odluke o usvajanju izvješća o poslovanju i izvršenju financijskog plana, Klasa: 009-00/14-10/0012, URBROJ: 0129-11-

00/00-14-0004, te Odluka o usvajanju izvješća o poslovanju i izvršenju financijskog plana, Klasa: 009-00/14-10/0012, URBROJ: 0129-11-00/00-14-0003.

22. prosinca 2014. godine održana je 4. sjednica Upravnog vijeća Zavoda na kojoj je usvojen Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda, Klasa: 009-00/14-01/0012, URBROJ: 0129-11/00-00-14-0001. Zatim je donesena Odluka o usvajanju izmjena i dopuna Financijskog plana Zavoda za 2014. godinu, Klasa: 009-00/13-06/0007, URBROJ: 0170-01-00/00-14-0011, te Odluka o Izmjenama i dopunama Plana nabave za poslovnu 2014. godinu, Klasa: 009-00/13-08/0002, URBROJ: 0129-01-00/00-14-0003, usvojen je Financijski plan za 2015. godinu Odlukom Klasa: 009-00/14-06/0018, URBROJ: 0129-11-00/00-14-0007, te je usvojen Plan nabave za 2015. godinu Odlukom Klasa: 009-00/14-08/0009, URBROJ: 0129-11-00/00-14-0002. Na navedenoj sjednici donesena je i Odluka o donošenju plana zapošljavanja za 2015. godinu, Klasa: 010-00/14-01/0017, URBROJ: 0129-11-00/00-14-0002.

Ravnatelj organizira i vodi rad i poslovanje Zavoda, predstavlja i zastupa Zavod, poduzima sve pravne radnje u ime i za račun Zavoda i zastupa Zavod u svim postupcima pred sudom, državnim tijelima te pravnim osobama s javnim ovlastima. Ravnatelja Zavoda imenuje Vlada. Ravnatelj Zavoda obavlja slijedeće poslove:

- predlaže osnove poslovne politike, financijski plan i plan rada Upravnom vijeću
- donosi odluke u vezi s poslovanjem Zavoda osim onih o kojima odlučuje Upravno vijeće
- donosi sve opće akte osim onih za koje je prema Statutu nadležno Upravno vijeće Zavoda
- imenuje i razrješava rukovoditelje područnih ureda
- sklapa ugovore o radu s radnicima Zavoda i odlučuje o svim pravima i obvezama iz radnog odnosa i u vezi s radnim odnosom
- brine se o namjenskom trošenju sredstava Zavoda, djelotvornosti i zakonitosti u radu i poslovanju Zavoda te osigurava provedbu zakona, Statuta i drugih općih akata Zavoda
- podnosi Upravnom vijeću izvješće o radu Zavoda jedanput godišnje
- osigurava rad Upravnog vijeća i provedbu njegovih odluka
- brine se o javnosti rada Zavoda, informiranju javnosti o obavljanju djelatnosti Zavoda te objavljivanju općih akata Zavoda
- utvrđuje pročišćene tekstove općih akata Zavoda
- na osnovi izvornika općeg akta Zavoda utvrđuje i objavljuje ispravke pogrešaka u objavljenom tekstu toga akta

- obavlja druge poslove na temelju zakona, Statuta i drugih općih akata Zavoda
- odlučuje o svim pitanjima koja nisu u nadležnosti Upravnog vijeća ili drugog tijela Zavoda
- predlaže Upravnom vijeću Zavoda donošenje općih akata.

Do prestanka rada Fonda vršiteljica dužnosti ravnatelja Fonda bila je Jelena Mišić. Privremenom ravnateljicom Zavoda imenovana je Lidija Hrastić-Novak Rješenjem Vlade Republike Hrvatske, KLASA: 080-02/14-01/07, URBROJ: 5030115/1-14-02, od 16. siječnja 2014. godine. Rješenjem Vlade Republike Hrvatske, KLASA: 080-02/14-01/326, URBROJ: 5030115/1-14-02, od 6. studenog 2014. godine, Lidija Hrastić-Novak imenovana je ravnateljicom Zavoda.

Zamjenika ravnatelja imenuje Vlada Republike Hrvatske na prijedlog ministra nadležnog za rad na vrijeme od četiri godine. Zamjenik ravnatelja odgovara za svoj rad Vladi Republike Hrvatske, Upravnom vijeću i ravnatelju Zavoda. Zamjenik ravnatelja obavlja poslove koje mu odredi i povjeri ravnatelj, a u slučaju nenazočnosti ili spriječenosti ravnatelja zamjenjuje ravnatelja sa svim ovlastima i odgovornostima u obavljanju njegovih poslova te sudjeluje u organizaciji, radu i poslovanju Zavoda.

Ravnatelj Zavoda ima tri pomoćnika:

- za vještačenje
- za profesionalnu rehabilitaciju
- za sustav zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Pomoćnike ravnatelja imenuje i razrješuje Vlada Republike Hrvatske na prijedlog ministra nadležnog za rad na vrijeme od četiri godine. Pomoćnici ravnatelja odgovaraju za svoj rad Vladi Republike Hrvatske, Upravnom vijeću i ravnatelju Zavoda. Pomoćnik ravnatelja organizira, kontrolira i vodi poslove sektora kojim rukovodi i pruža stručnu pomoć ravnatelju u obavljanju poslova iz njegova djelokruga.

Obavljanje poslova u područnom uredu organizira, kontrolira i vodi rukovoditelj u sklopu prava i nadležnosti utvrđenih Statutom i općim aktima Zavoda. Rukovoditelje područnih ustrojstvenih jedinica Zavoda imenuje ravnatelj na razdoblje od četiri godine.

Zamjenik ravnatelja, pomoćnici ravnatelja i rukovoditelji područnih ureda nisu imenovani tijekom 2014. godine.

1.2. Zakonodavni okvir

Zavod je tijekom 2014. godine sudjelovao u radu radnih skupina ministarstva nadležnog za rad te ministarstva nadležnog za socijalnu politiku prilikom izrade zakonskih propisa kojima je regulirana djelatnost Zavoda i njihovih provedbenih akata. Propisi na temelju kojih Zavod obavlja poslove iz svoje nadležnosti su: Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj: 157/13 i 152/14), Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja („Narodne novine“ broj: 85/14), Uredba o metodologijama vještačenja („Narodne novine“ broj: 153/14) i na temelju njih doneseni provedbeni propisi.

1.2.1. Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom

Novi Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom je objavljen u „Narodnim novinama“ broj: 157/13, a stupio je na snagu 1. siječnja 2014. godine. U „Narodnim novinama“ broj: 152/14 objavljen je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom koji je stupio na snagu 30. prosinca 2014. godine. Navedenim zakonom su, radi zaštite osoba s invaliditetom, propisana prava osoba s invaliditetom na profesionalnu rehabilitaciju, zapošljavanje i rad te uređuje zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada i pod posebnim uvjetima, osnivanje, djelatnost te upravna i stručna tijela u centru za profesionalnu rehabilitaciju, integrativnoj radionici i zaštitnoj radionici, mjere za poticanje zapošljavanja i rada osoba s invaliditetom, djelatnost i nadležnost Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom. Ovim zakonom je utemeljen Zavod kao pravni sljednik Fonda te su propisane nadležnosti Zavoda kao javne ustanove.

Navedenim zakonom je propisana nova nadležnost Zavoda, kao pravnog sljednika Fonda, koja obuhvaća vještačenje u prvom i drugom stupnju u postupcima radi ostvarivanja prava iz područja socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, zdravstva, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata, te drugim područjima u kojima se ostvaruju određena prava na temelju vještačenja, odnosno na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja. Ovim zakonom je propisano da Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti u središnjoj ustrojstvenoj jedinici i područnim ustrojstvenim jedinicama.

1.2.2. Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja

Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja je objavljen u „Narodnim novinama“ broj: 85/14 i stupio je na snagu 25. srpnja 2014. godine. Navedenim zakonom je ustrojeno jedinstveno tijelo vještačenja koje je ustrojstvena jedinica Zavoda.

Djelatnost tijela vještačenja je ovim zakonom regulirana na način da obuhvaća slijedeće poslove:

- vještačenje u prvom stupnju, drugom stupnju te za potrebe kontrolnih pregleda u postupcima radi ostvarivanja prava iz područja socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, prava po osnovi roditeljskih i roditeljskih potpora, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata te u svrhu utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta pri ostvarivanju prava u sustavu obrazovanja, kao i u svrhu ostvarivanja prava u drugim područjima u kojima se prava ostvaruju na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja kada je to propisano ovim Zakonom ili posebnim propisom.
- vještačenje u prvom stupnju, drugom stupnju te za postupke kontrolnih pregleda u postupcima radi ostvarivanja prava iz područja mirovinskog osiguranja, obiteljskih davanja te davanja za majčinstvo i istovjetnih davanja za očinstvo u provedbi uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti i međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju
- davanje prijedloga i stručnih mišljenja vezanih uz provođenje vještačenja
- praćenje, organiziranje i unapređivanje poslova vještačenja
- provođenje izobrazbe iz područja vještačenja
- drugi poslovi utvrđeni posebnim propisima, Statutom i aktima Zavoda.

Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja je propisano da se vještačenje u prvostupanjskom postupku obavlja u područnim ustrojstvenim jedinicama Zavoda mjesno nadležnim prema prebivalištu osobe koja se vještači, a vještačenje u drugostupanjskom postupku u Središnjem uredu Zavoda. Navedenim zakonom je propisano da vještaci, drugi stručnjaci i službenici zaposleni na poslovima vještačenja i u vezi s vještačenjem u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, na dan 1. siječnja 2015. postaju zaposlenici Zavoda, a s istim datumom Zavod preuzima nedovršene predmete vještačenja od nadležnih tijela vještačenja. Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja je propisano da će metodologiju vještačenja propisati Vlada Republike Hrvatske Uredbom.

1.2.3. Uredba o metodologijama vještačenja

Uredba o metodologijama vještačenja (u daljnjem tekstu: Uredba) je objavljena u „Narodnim novinama“ broj: 153/14, a stupila je na snagu 1. siječnja 2015. godine. Uredbom je propisan postupak vještačenja u svrhu ostvarivanja prava u području socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, prava po osnovi roditeljskih i roditeljskih potpora, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata te u svrhu utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta pri ostvarivanju prava u sustavu obrazovanja, te za potrebe kontrolnih i ponovnih pregleda, kao i u svrhu ostvarivanja prava u drugim područjima u kojima se prava ostvaruju na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja kada je to propisano Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja ili posebnim propisima. Uredba propisuje metodologije koje u postupku vještačenja primjenjuje jedinstveno tijelo vještačenja koje je ustrojstvena jedinica Zavoda.

1.2.4. Statut Zavoda

Statut Zavoda je usvojen na sjednici Upravnog vijeća Zavoda od 27. kolovoza 2014. godine, objavljen je u „Narodnim novinama“ broj: 110/14, a stupio je na snagu 9. rujna 2014. godine. Statutom je reguliran:

- naziv, sjedište i pečat Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
- pravni položaj, zastupanje i predstavljanje
- djelatnost Zavoda
- ustrojstvo Zavoda i naziv, sjedište i poslovi njegovih ustrojstvenih jedinica
- tijela Zavoda i djelokrug njihova rada
- prava, obveze i odgovornosti tijela upravljanja Zavoda
- imovina Zavoda
- financiranje i financijsko poslovanje Zavoda
- obavljanje stručno-administrativnih, pravnih i njima sličnih poslova
- opći akti Zavoda
- javnost rada
- tajnost podataka
- druga pitanja značajna za obavljanje djelatnosti i poslovanje Zavoda.

2. PROVEDENE AKTIVNOSTI ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM U 2014. GODINI

Tijekom 2014. godine Zavod je provodio slijedeće aktivnosti:

2.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom

Zavod je u 2014. godini kontinuirano nastavio s isplatom poticaja poslodavcima za zapošljavanje i održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom sukladno Odluci o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 8/08, 20/09, 96/09, 44/10, 97/13, 127/13)

- novčani poticaji – naknada u visini uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje
- sufinanciranje razlike smanjenog radnog učinka OSI
- sufinanciranje troškova osobnog asistenta za OSI
- jednokratna davanja za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih OSI
- prilagodba radnog mjesta OSI
- prilagodba uvjeta rada OSI
- sufinanciranje djela kamate za alate, strojeve i opremu, kupljene kreditnim sredstvima, a na kojima rade OSI
- sufinanciranje troška radnog terapeuta za OSI

Ukupan je u 2014. godini zaprimljeno/obrađeno **2993** zahtjeva za navedene poticaje.

Poticaj	Broj zaprimljenih i obrađenih zahtjeva
Povrat doprinosa	1493
Smanjeni radni učinak	670
Osobni asistent	747
Obrazovanje	5
Prilagodba radnog mjesta	7
Prilagodba uvjeta rada	8
Sufinanciranje kamata	6
Radni terapeut	57
UKUPNO	2993

Broj poslodavaca kojima su isplaćeni poticaji u 2014. godini: **446**

Broj osoba s invaliditetom za koje su isplaćeni poticaji u 2014. godini: **1345** (žene: **681**; muškarci: **664**).

Podjela poslodavaca i zaposlenih osoba s invaliditetom po županijama:

RB	ŽUPANIJA	Broj poslodavaca	Zaposlene OSI	Broj OSI M	Broj OSI Ž	Broj OSI <25	Broj OSI 25 - 54	Broj OSI >55
1	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	29	77	33	44	5	54	18
2	BRODSKO-POSAVSKA	8	19	11	8	0	16	3
3	DUBROVAČKO-NERETVANSKA	10	40	20	20	4	30	6
4	GRAD ZAGREB	145	530	234	296	23	385	122
5	ISTARSKA	30	95	52	43	2	73	20
6	KARLOVAČKA	13	52	32	20	0	36	16
7	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	20	56	32	24	1	52	3
8	KRAPINSKO-ZAGORSKA	6	17	6	11	0	17	0
9	LIČKO-SENJSKA	2	3	3	0	0	1	2
10	MEĐIMURSKA	16	52	12	40	2	45	5
11	OSJEČKO-BARANJSKA	28	51	31	20	1	45	5
12	POŽEŠKO-SLAVONSKA	5	20	11	9	2	18	0
13	PRIMORSKO-GORANSKA	30	43	32	11	0	36	7
14	SISAČKO-MOSLAVAČKA	27	42	20	22	4	32	6
15	SPLITSKO-DALMATINSKA	26	164	83	81	7	116	41
16	ŠIBENSKO-KNINSKA	3	5	4	1	0	5	0
17	VARAŽDINSKA	9	30	17	13	1	28	1
18	VIROVITIČKO-PODRAVSKA	6	7	5	2	1	5	1
19	VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	5	6	3	3	0	5	1
20	ZADARSKA	6	6	5	1	0	6	0
21	ZAGREBAČKA	22	30	18	12	5	25	0
		446	1345	664	681	58	1030	257

Poslodavci po županijama po pravnom obliku:

Županija	D.D.	D.O.O./ J.D.O.O.	Obrti	Ustanova	Udruge i savezi	Odvjetnici i odvjet.uredi i j.bilj.	Privatna praksa	Zadruga	Lokalna uprava	J.T.D.	OPG i slobodna djelatnost	UKUPNO
Zagrebačka	1	12	7	1	0	0	1	0	0	0	0	22
Krapinsko-zagorska	0	2	2	1	0	0	0	0	0	0	1	6
Sisačko-moslavačka	0	5	13	2	6	0	0	0	0	0	1	27
Karlovačka	3	3	0	0	5	1	0	0	1	0	0	13
Varaždinska	0	4	2	2	0	1	0	0	0	0	0	9
Koprivničko- križevačka	2	5	1	2	7	1	1	0	1	0	0	20
Bjelovarsko-bilogorska	0	6	5	3	8	0	7	0	0	0	0	29
Primorsko-goranska	3	15	5	3	2	1	0	0	0	1	0	30
Ličko-senjska	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Virovitičko-podravska	0	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	6
Požeško-slavonska	0	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	5
Brodsko-posavska	1	1	1	0	3	1	0	0	0	0	1	8
Zadarska	0	3	1	0	1	0	0	0	0	0	1	6
Osječko-baranjska	0	13	9	1	4	0	0	1	0	0	0	28
Šibensko-kninska	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	3
Vukovarsko-srijemska	0	1	2	0	1	0	1	0	0	0	0	5
Splitsko-dalmatinska	1	14	1	2	7	1	0	0	0	0	0	26
Istarska	7	12	2	2	4	0	0	1	1	0	1	30
Dubrovačko- neretvanska	2	3	3	0	1	0	0	1	0	0	0	10
Međimurska	1	8	4	0	2	0	0	1	0	0	0	16
Grad Zagreb	2	77	25	6	23	4	4	3	0	1	0	145
UKUPNO:	23	191	84	27	79	10	14	7	4	2	5	446

Isplata navedenih poticaja odnosi se i na održavanje postojeće zaposlenosti i na novo zapošljavanje. U 2014. godini Zavod je sveukupno poslodavcima isplatio 26.148.244,05 kn poticaja (od čega sa pozicije Fonda iznos od 1.861.767,09 kn) što iznosi 100 % od planiranih sredstava za tu namjenu. Poticaje je u 2014. godini koristilo 446 poslodavaca za 1345 zaposlenih osoba s invaliditetom.

Broj novozaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci koristili poticaje u 2014. godini je 71 (zaposlenih kod 48 poslodavca), s tim da Zavod nema podataka o zapošljavanjima osoba s invaliditetom u slučajevima kada poslodavci nisu koristili poticaje Zavoda.

U 2014. godini bilježimo povećanje broja poslodavaca korisnika poticaja, ali i neznatno smanjenje broja zaposlenih osoba s invaliditetom za koje je tražen poticaj.

Zavodu se prvi puta u 2014. godini obratilo 48 poslodavaca sa zahtjevom za isplatu poticaja za 71 osobu s invaliditetom. Gledajući prema pravnom obliku, najbrojniji su društva sa ograničenom odgovornošću (19; d.o.o. i j.d.o.o.), udruge (13), te obrti (5).

Broj novo zaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci tražili poticaje Zavoda je 60 (M – 25, Ž – 35), dok je u 2013. godini broj novo zaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci tražili poticaje Zavoda bio 184 (M – 94, Ž – 90). Ovakvo smanjenje broja novo zaposlenih ne govori o sveukupnom smanjenju broja novo zaposlenih osoba s invaliditetom, jer Zavod ne raspolaže sa takvim podacima, već samo sa onima koji su ušli u sustav poticaja. Navedeni broj novo zaposlenih, a koji su u sustavu poticaja Zavoda, se najčešće zapošljavao u: d.o.o./j.d.o.o. (22), udruzi/savezu (21), obrtu (5) ili ustanovi (5).

Vezano za podjelu po županijama, može se uočiti kako su poslodavci - korisnici poticaja prisutni u svakoj županiji. I nadalje najveći broj korisnika poticaja dolazi sa područja Grada Zagreba, zatim iz Primorsko- goranske, Istarske, Bjelovarsko- bilogorske, Osječko-baranjske, Sisačko- moslavačke, Zagrebačke, te Koprivničko-križevačke županije.

Između poslodavaca koji su koristili poticaje Zavoda najbrojnija su društva sa ograničenom odgovornošću (d.o.o. i j.d.o.o.-191 poslodavac), obrti (84 poslodavaca), udruge i savezi (79 poslodavaca), ustanove (27 poslodavca), dionička društva (23 poslodavca), te privatne prakse (14 poslodavaca).

U 2014. god. Zavod je isplatio za sve navedene poticaje 26.148.244,05 kn.

Na ovaj način isplaćeni poticaji u 2014. godini po pojedinim namjenama bili su:

1. 10.116.809,44 kuna ili 38.69 % za povrat doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i zapošljavanje osoba s invaliditetom (446 poslodavaca za 1345 osoba s invaliditetom),
2. 220.276,00 kuna ili 0,84 % za prilagodbu radnih mjesta –arhitektonska prilagodba,
3. 255.725,59 kune ili 0,98 % za prilagodbu uvjeta rada -tehnička prilagodba,
4. 7.533.699,41 kune ili 28,81% za smanjeni radni učinak,
5. 7.792.908,10 kuna ili 29,81% za sufinanciranje troškova osobnog asistenta,
6. 5.943,91 kuna ili 0,02% za subvencioniranje kamata na kreditna sredstva namijenjena kupnji opreme, alata i pribora potrebnog za samozapošljavanje odnosno zapošljavanje osobe s invaliditetom,
7. 28.782,13 kuna ili 0,11% za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih osoba s invaliditetom,
8. 194.099,47 kuna ili 0,74% za sufinanciranje troškova radnog terapeuta.

U 2013. god. Zavod/Fond je u odnosu na 2014. godinu isplatio za sve navedene poticaje 24.364.598,02 kn.

Sredstva isplaćena poslodavcima, po poticajima u 2014. godini

-doprinosi za zdravstveno osiguranje i zapošljavanje	10.116.809,44
-sufinanciranje osobnog asistenta i radnog terapeuta	7.987.007,57
-sufinanciranje smanjene radne učinkovitosti	7.533.699,41
-sufinanciranje kamata	5.943,91
-obrazovanje	28.782,13
-prilagodba radnog mjesta i uvjeta rada	476.001,59
-održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama	0,00
Ukupno	26.148.244,05

Sredstva isplaćena poslodavcima, po poticajima u 2013. godini

-doprinosi za zdravstveno osiguranje i zapošljavanje	8.903.957,00
-sufinanciranje osobnog asistenta i radnog terapeuta	8.104.551,76
-sufinanciranje smanjene radne učinkovitosti	7.135.418,32
-sufinanciranje kamata	44.147,51
-obrazovanje	14.593,13
-prilagodba radnog mjesta i uvjeta rada	161.930,30
-održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama	0,00
Ukupno	24.364.598,02

Iz prethodnih tablica je očito kako je u 2014. godini isplaćeno više sredstava nego 2013. godine za sve vrste poticaja. U 2014. godini, kao i u prethodnoj godini, a zbog štednje u Državnom proračunu nisu bila isplaćivana sredstva zaštitnim radionicama za održavanje zaposlenosti. Možemo zaključiti kako je u 2014. godini isplaćeno 1.783.646,03 kn više sredstava poslodavcima na otvorenom tržištu rada.

U tablici koja slijedi navedeni su svi poslodavci koji su ostvarili pravo na poticaje u 2014. godini za zapošljavanje osoba s invaliditetom, u odnosu na broj osoba s invaliditetom za koje su ostvarili pravo na poticaje, te iznos ostvarenog poticaja:

NAZIV POSLODAVCA	PRAVNI OBLIK	ŽUPANIJA	Iznos po poslodavcu - godišnji	Kontr. POS	Broj OSI kod POS
A.B.M. D.O.O.	D.O.O.	KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKA	13.723,62	1	1
A.H.A. KNJIGOVODSTVENE I RAČUNOVODSTVENE USLUGE, VL. AVDIĆ ESAD	OBRT	GRAD ZAGREB	27.593,75	1	1
AB DIZAJN - VL. ANDRIČEVIĆ KREŠIMIR	OBRT	GRAD ZAGREB	30.280,42	1	2
AB DIZAJN NOVA D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	24.683,55	1	1
ACT KONTO D.O.O.	D.O.O.	MEĐIMURSKA	81.875,59	1	3
ADRIASCAN OBRT ZA RAČ.DJELATNOSTI	OBRT	ZAGREBAČKA	5.921,15	1	1
AGER PHARIA D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	1.167,80	1	1
AGRO-BIL OBRT ZA KNJIGOVODSTVENE USLUGE VL. DARIJA NIČIN	OBRT	OSJEČKO- BARANJSKA	24.807,70	1	1
ALBINA D.O.O.	D.O.O.	MEĐIMURSKA	34.668,09	1	1
ALDIS D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO- DALMATINSKA	5.915,04	1	1
ALFA STAN D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	24.030,34	1	2
ALGROS D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	3.831,27	1	1
ALIRA d.o.o.	D.O.O.	ZADARSKA	37.357,24	1	1
ART MATERIJAL D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	21.562,39	1	2
A-S AUTO SJAJ - AUTOUSLUGE I TRGOVINA VL. HRČEK DANIJEL	OBRT	KRAPINSKO- ZAGORSKA	6.022,17	1	1
AUTO MOTO KLUB "KRIŽEVCI"	UDRUGA	KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKA	35.323,53	1	2
AUTO SL 91 D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	27.086,40	1	1
AUTO ŠKOLA GAZELA D.O.O.	D.O.O.	SISAČKO- MOSLAVAČKA	30.271,98	1	1
AUTO-CENTAR HABAD VL. HABAD ZDRAVKO	OBRT	OSJEČKO- BARANJSKA	5.652,00	1	1
AUTO-KLUB ĐURĐEVAC	UDRUGA	KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKA	29.519,59	1	2
AUTO-KLUB KARLOVAC	UDRUGA	KARLOVAČKA	2.931,29	1	1
AUTOLAKIRERSKA I AUTOLIMARSKA RADNJA, VL.MARINKO BELJO	OBRT	ZAGREBAČKA	33.898,58	1	1
AUTONOMNA ŽENSKA KUĆA	UDRUGA	GRAD ZAGREB	9.381,08	1	1

AUTOPLAST D.O.O.	D.O.O.	ZAGREBAČKA	11.542,43	1	1
AUTOTRANSPORT KLEPEC VL. KLEPEC VLADO	OBRT	GRAD ZAGREB	52.126,06	1	2
AVANGARD SHIPYARDS DD	DD	ISTARSKA	33.630,76	1	2
BAGATIN MED D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	97.182,35	1	4
BAKOVIĆ ELEKTRO D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	27.159,68	1	2
BATARELO D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO-DALMATINSKA	26.522,63	1	1
BAZALTINA J.D.O.O.	J.D.O.O.	GRAD ZAGREB	4.662,90	1	1
BEVERAGES SERVIS D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	15.213,51	1	1
BIG BEN - URARSKI SERVIS, VL. ŠTIMAC DUBRAVKO	OBRT	GRAD ZAGREB	6.330,03	1	1
BILOKALNIK IPA DD	D.D. (RJ)	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	148.377,86	1	8
BIT STUDIO J.D.O.O.	J.D.O.O.	ZAGREBAČKA	8.035,28	1	1
BOMA-VET D.O.O.	D.O.O.	SISAČKO-MOSLAVAČKA	8.658,00	1	1
BOŠKOVIĆ POLJOPRIVREDNI OBRT	OBRT	OSJEČKO-BARANJSKA	20.167,51	1	1
BOUTIQUE ANDREA, VL. GRŽIČIĆ RENATO	OBRT	PRIMORSKO-GORANSKA	40.460,48	1	1
BRANA D.O.O.	D.O.O.	VIROVITIČKO-PODRAVSKA	19.244,94	1	2
BRANA FAKTORING D.O.O.	D.O.O.	VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	4.545,21	1	1
BRAVARIJIA PEHNEC, VL. PEHNEC IVAN	OBRT	ZAGREBAČKA	28.608,20	1	1
BREDENT D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	14.620,66	1	1
BRIEFING E-SERVISI	D.O.O.	GRAD ZAGREB	5.460,20	1	1
BRODOGRADILIŠTE CRES D.D.	D.D.	PRIMORSKO-GORANSKA	104.544,35	1	4
CARGO-PARTNER D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	20.049,17	1	1
CASH D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO-GORANSKA	3.528,00	1	1
CEFIS D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	6.876,39	1	1
CENTAR ZA INKLUZIJU I PODRŠKU U ZAJEDNICI	UDRUGA	ISTARSKA	180.966,01	1	8
CENTAR ZA KULTURU SLAVKO KOLAR	USTANOVA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	12.370,60	1	1
CENTAR ZA MJERENJE U OKOLIŠU	D.O.O.	GRAD ZAGREB	17.969,24	1	1
CENTAR ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU OSIJEK	USTANOVA	OSJEČKO-BARANJSKA	5.206,63	1	1
CENTAR ZA SOCIJALNU SKRB SENJ	USTANOVA	LIČKO-SENJSKA	6.162,50	1	1
CENTAR ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM GRADA VUKOVARA	UDRUGA	VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	6.400,28	1	2
CENTAROPREMA D.O.O.	D.O.O. (RJ)	PRIMORSKO-GORANSKA	45.735,35	1	4
CESING D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	5.671,29	1	1
CESTE KARLOVAC D.D.	D.D.	KARLOVAČKA	116.561,92	1	12
CNM & CO. D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO-GORANSKA	12.837,06	1	1
COMITTO D.I. D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	30.818,24	1	1
CONTOBENE J.D.O.O.	J.D.O.O.	PRIMORSKO-GORANSKA	28.224,17	1	1
COPY CENTAR MANUELA D.O.O.	D.O.O.	VARAŽDINSKA	3.334,81	1	1
CORPUS CENTRUM - SALON ZA MASAŽU VL. SMOLČIĆ MARINKO	OBRT	ZAGREBAČKA	8.652,83	1	1

CZSS HRVATSKA KOSTAJNICA	USTANOVA	SISAČKO-MOSLAVAČKA	8.682,43	1	1
D.A.B.E.E.L.T.O. D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO-GORANSKA	4.895,10	1	1
DAKIĆ-obrt za čišćenje vl. KATARINA VUKOJA	OBRT	GRAD ZAGREB	23.519,28	1	1
DA-LU OBRT ZA KNJIGOVODSTVENE USLUGE	OBRT	ZAGREBAČKA	34.052,45	1	1
DAMA TONERI d.o.o.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	28.589,20	1	1
DAVOR SAVJETOVANJE J.D.O.O.	J.D.O.O.	GRAD ZAGREB	22.412,76	1	1
DELA, obrt vl. ŽELJKO VARGA	OBRT	OSJEČKO-BARANJSKA	30.948,77	1	1
DENTALNI LABORATORIJ -MODRUŠAN TOMO	PRIVATNA PRAKSA	GRAD ZAGREB	20.991,87	1	1
DES - USTANOVA ZA ZAPOSŁJAVANJE, RAD I PROF. REHAB. OSI	USTANOVA /Z.R.	SPLITSKO-DALMATINSKA	3.226.811,80	1	124
DI KLANA D.D. Drvna industrija	D.D.	KARLOVAČKA	64.463,30	1	11
DIGOR D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	10.473,32	1	1
DIMA D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	11.680,80	1	1
DIZAJN TELIŠMAN VL. IVANKA TELIŠMAN	OBRT	ZAGREBAČKA	18.275,54	1	1
DJEČJI VRTIĆ PRIVATNI PALČICA	USTANOVA	GRAD ZAGREB	7.181,98	1	1
DJEČJI VRTIĆ TRATINČICA	USTANOVA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	9.764,82	1	1
DJELO - OBRT ZA POSOLOVNE USLUGE I DIZAJN, VL. VESNA ŠILIĆ RASTIĆ	OBRT	GRAD ZAGREB	27.593,75	1	1
DOK-ING RAZMINIRAVANJE D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	30.285,74	1	3
DOM ZA STARIJE I NEMOĆNE GODAN	USTANOVA	GRAD ZAGREB	5.462,96	1	1
DOM ZA STARIJE I NEMOĆNE SV ANA	USTANOVA	VARAŽDINSKA	4.364,90	1	1
DOM ZA STARIJE I NEMOĆNE VL. MAMULA SLAVICA	SLOBODNA DJELATNOST	SISAČKO-MOSLAVAČKA	21.857,66	1	1
DPD CROATIA DOO	D.O.O.	GRAD ZAGREB	1.127,25	1	1
DRAMSKI STUDIO SLIJEPIH I SLABOVIDNIH "NOVI ŽIVOT"	UDRUGA	GRAD ZAGREB	36.280,62	1	1
DRUŠTVO DISTROFIČARA ČAKOVEC	UDRUGA	MEĐIMURSKA	1.252,50	1	1
DRUŠTVO DISTROFIČARA ZAGREB	UDRUGA	GRAD ZAGREB	57.785,17	1	4
DRUŠTVO MULTIPLE SKLEROZE ISTARSKE ŽUPANIJE	UDRUGA	ISTARSKA	8.581,45	1	1
DRUŠTVO MULTIPLE SKLEROZE KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE	UDRUGA	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	40.086,85	1	2
DRUŠTVO OBOLJELIH OD MULTIPLE SKLEROZE ZADARSKE ŽUPANIJE	UDRUGA	ZADARSKA	14.081,25	1	1
DRUŠTVO OSOBA S TJELESNIM INVALIDITETOM PULA	UDRUGA	ISTARSKA	6.507,03	1	1
DRUŠTVO SLIJEPIH LIČKO-SENJSKE ŽUPANIJE	UDRUGA	LIČKO-SENJSKA	23.367,86	1	2
DRVENJAČA D.D.	D.D.	ISTARSKA	47.093,72	1	4
DUBROVNIK PHILA, VL.SMOLJAN ZORAN	OBRT	DUBROVAČKO-NERETVANSKA	7.023,85	1	1
DULY PROMET D.O.O.	D.O.O.	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	32.135,00	1	1
DUPIN D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	2.041,27	1	1
DURAN D.D. (SCHOTT BORAL D.D.-PRIJE)	D.D.	ISTARSKA	75.251,54	1	6
DUOPACK BELIŠĆE d.o.o.	D.O.O. (RJ)	OSJEČKO-BARANJSKA	325.095,15	1	18

ĐUGUM D.O.O. za međunarodno otpremništvo, turizam i usluge	D.O.O.	DUBROVAČKO- NERETVANSKA	8.871,99	1	1
EKO-PROTEKT OBRT ZA PROIZVODNJU I SAVJETOVANJE U POSLOVANJU	OBRT	MEĐIMURSKA	9.264,50	1	1
ELEKTRO TIM VUGRIN, VL. VUGRIN SINIŠA	OBRT	ZAGREBAČKA	22.904,51	1	1
ELNA KABEL D.O.O. ZA TRGOVINU ELEKTROMATERIJALOM ZASTUPANJE I PROJEKTIRANJE	D.O.O.	GRAD ZAGREB	28.066,94	1	1
ENERGONOVA D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	17.934,04	1	1
ENERGY MONT OBRT ZA USLUGE, VL. PERVAN DOMINIK	OBRT	SISAČKO- MOSLAVAČKA	6.408,02	1	1
ENIGMA, VL. VUKOVIĆ JASENKA	OBRT	SISAČKO- MOSLAVAČKA	61.874,01	1	2
ERSTE OSIGURANJE- VIENA INSURANCE GROUP DD	D.D.	GRAD ZAGREB	46.329,94	1	2
ESCO-FOFONJKA D.O.O.	D.O.O.	BJELOVARSKO- BILOGORSKA	41.373,51	1	2
ESTETSKI STUDIO SANJA, VL. TOMULIĆ SANJA	OBRT	PRIMORSKO- GORANSKA	2.322,72	1	1
EUROCOMMERCE II D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO- GORANSKA	11.895,50	1	1
EUROPRIAM D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	53.776,42	1	2
EXPERTUM D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO- GORANSKA	12.635,76	1	1
EXPLANTA D.O.O.	D.O.O.	ZAGREBAČKA	130,90	1	1
EZOP ANTIKVARIJAT VL. VALENTIĆ IVICA	OBRT	OSJEČKO- BARANJSKA	14.131,76	1	1
F.L. SISTEM D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	26.416,92	1	2
FABIO LAK D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	4.204,69	1	1
FAMAS - POPRAVAK I PREPRAVAK I ORUŽJA	OBRT	SISAČKO- MOSLAVAČKA	34.049,46	1	1
FAMILIA D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	6.279,03	1	1
FEROIMPEX AUTOMOBILSKA TEHNIKA DOO	D.O.O.	ZAGREBAČKA	33.583,25	1	4
FRIZERSKI OBRT "ĐURĐICA"	OBRT	BJELOVARSKO- BILOGORSKA	8.201,64	1	1
FRIZERSKI OBRT FIGARO, VL. ČURKOVIĆ KRISTINA	OBRT	BJELOVARSKO- BILOGORSKA	34.972,94	1	1
FRIZERSKI SALON EMA VL. HORAČEK ANKICA	OBRT	BJELOVARSKO- BILOGORSKA	32.136,99	1	1
FUTURUM KOMUNIKACIJE	D.O.O.	OSJEČKO- BARANJSKA	34.255,51	1	1
GALEB DD	D.D.	SPLITSKO- DALMATINSKA	42.892,31	1	7
GALERIJA KOVAČIĆ - MACOLIĆ, VL. MACOLIĆ SLAVEN	OBRT	VARAŽDINSKA	3.519,30	1	1
GENEZA D.O.O.	D.O.O.	POŽEŠKO- SLAVONSKA	87.751,84	1	6
GENEZA HOTELI D.O.O.	D.O.O.	POŽEŠKO- SLAVONSKA	154.294,19	1	10
GENEZA TOURS D.O.O.	D.O.O.	POŽEŠKO- SLAVONSKA	41.995,82	1	2
GEO RAD D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO- GORANSKA	779,39	1	1
GETIT D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO- DALMATINSKA	17.934,37	1	1

GIP- AMZ D.O.O.	D.O.O.	ZAGREBAČKA	4.243,01	1	1
GIPS-MONT "ĆOSIĆ.2"	OBRT	SISAČKO-MOSLAVAČKA	8.652,77	1	1
GLAZBENA ŠKOLA TARLA	USTANOVA	PRIMORSKO-GORANSKA	19.807,43	1	1
GMC INTERNATIONAL D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	3.100,23	1	1
GRAD OGULIN	GRAD	KARLOVAČKA	27.720,18	1	2
GRAD VODICE	GRAD	ŠIBENSKO-KNINSKA	258.550,25	1	2
GRAĐEVINSKI OBRT ML-PUTZ VL.ANTE ILIČIĆ	OBRT	SISAČKO-MOSLAVAČKA	32.187,44	1	1
GRAFERKON D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	4.005,40	1	1
GRAFIK.NET D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	18.089,19	1	1
GRAFOKOR D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	9.366,55	1	1
GRANA RETRO D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	5.828,16	1	1
GRUBEŠA D.O.O.	D.O.O.	OSJEČKO-BARANJSKA	5.957,50	1	1
GUMICENTAR VULKAN, VL. RADO STANKO	OBRT	OSJEČKO-BARANJSKA	16.995,20	1	1
HATTRICK D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO-DALMATINSKA	43.060,65	1	2
HEDONA D.O.O.	D.O.O.	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	94.107,29	1	4
HELENA D.O.O.	D.O.O.	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	31.206,76	1	1
HELIKOP D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	46.698,97	1	1
HIB MEDIA D.O.O. ZA PROMIDŽBU I USLUGE	D.O.O.	GRAD ZAGREB	23.104,44	1	1
HIDRING D.O.O.	D.O.O.	KARLOVAČKA	8.936,79	1	1
HM - OBRT ZA SERVISIRANJE UGOSTITELJSKE OPREME VL. MILKOVIĆ HRVOJE	OBRT	PRIMORSKO-GORANSKA	19.091,00	1	1
HOJO USLUGE D.O.O.	D.O.O.	SISAČKO-MOSLAVAČKA	1.323,00	1	1
HOLWIK D.O.O.	D.O.O.	VIROVITIČKO-PODRAVSKA	12.830,00	1	1
HOTELI CROATIA DD	DD	DUBROVAČKO-NERETVANSKA	16.010,09	1	5
HRAST-EXPORT-PUKLAVEC D.O.O.	D.O.O.	VARAŽDINSKA	414.600,68	1	13
HRVATSKA LUTRIJA	D.O.O.	GRAD ZAGREB	5.596,99	1	1
HRVATSKA UDRUGA ZA PROMICANJE I RAZVOJ TIFLOTEHNIKE	UDRUGA	GRAD ZAGREB	100.568,66	1	7
HRVATSKA UDRUGA ZA ŠKOLOVANJE PASA VODIČA I MOBILITETA	UDRUGA	GRAD ZAGREB	17.328,08	1	1
HRVATSKI MEMORIJALNO-DOKUMENTACIJSKI CENTAR DOMOVINSKOG RATA	USTANOVA	GRAD ZAGREB	6.521,10	1	1
HRVATSKI ATLETSKI SAVEZ OSOBA S INVALIDITETOM	UDRUGA	GRAD ZAGREB	12.964,61	1	1
HRVATSKI CRVENI KRIŽ - GRADSKO DRUŠTVO POŽEGA	UDRUGA	POŽEŠKO-SLAVONSKA	22.076,58	1	1
HRVATSKI FILM D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	14.098,69	1	1
HRVATSKI PARAOLIMPIJSKI ODBOR	SAVEZ	GRAD ZAGREB	39.289,27	1	2
HRVATSKI SAVEZ GLUHIH I NAGLUHIH	SAVEZ	GRAD ZAGREB	9.301,78	1	1
HRVATSKI SAVEZ SLIJEPIH	SAVEZ	GRAD ZAGREB	218.812,57	1	6

HRVATSKI SAVEZ UDRUGA INVALIDA RADA	SAVEZ	GRAD ZAGREB	31.416,24	1	1
HRVATSKI SAVEZ UDRUGA TJELESNIH INVALIDA	SAVEZ	GRAD ZAGREB	77.905,08	1	4
ID-PRINT	OBRT	GRAD ZAGREB	13.806,17	1	1
INDUSTRIJSKA ZONA D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO-GORANSKA	22.226,59	1	1
INFO PLANET D.O.O.	D.O.O.	DUBROVAČKO-NERETVANSKA	8.308,44	1	1
INKOP OBUĆA D.O.O.	D.O.O.	KRAPINSKO-ZAGORSKA	114.189,05	1	12
INSTALACIJE-PAVLIC VL. PAVLIC MLADEN	OBRT	GRAD ZAGREB	27.484,27	1	1
INTERIJERI LEGART D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	30.481,26	1	1
IOLAP D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO-GORANSKA	10.603,52	1	1
IPZ-SPELPROJEKT D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	24.491,94	1	1
ISDB MEĐUNARODNA ŠPEDICIJA D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	21.202,74	1	1
IVANIĆPLAST D.O.O.	D.O.O.	ZAGREBAČKA	7.220,79	1	1
JADRANSKI LUKSUZNI HOTELI DD	D.D.	DUBROVAČKO-NERETVANSKA	36.861,47	1	7
JADROAGENT D.D.	D.D.	PRIMORSKO-GORANSKA	11.422,56	1	1
JAVNI BILJEŽNIK JELIĆ-VERŠIĆ NATAŠA	ODVJETNIK	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	12.664,72	1	1
JAVNI BILJEŽNIK MIHINJAČ LANA	JAVNI BILJEŽNIK	VARAŽDINSKA	11.801,17	1	1
JEZIK I GOVOR D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	4.494,64	1	1
JOS SPECTRUM D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	8.222,16	1	1
KALA CVJEČARNICA VL. LJUBICA PETKOVIĆ	OBRT	SISAČKO-MOSLAVAČKA	35.996,05	1	1
KAROCIN D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	8.285,43	1	1
KERSCHOFFSET ZAGREB D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	14.853,17	1	3
KGV PROJEKT D.O.O.	D.O.O.	MEĐIMURSKA	1.244,42	1	1
KNJIGOVODSTVENE USLUGE BRAM, VL.VUJNOVIĆ ĐURĐICA	OBRT	SISAČKO-MOSLAVAČKA	10.257,68	1	1
KNJIGOVODSTVENI SERVIS NC-KONTO	OBRT	GRAD ZAGREB	30.078,39	1	1
KNJIGOVODSTVENI SERVIS VODOPIJA	OBRT	DUBROVAČKO-NERETVANSKA	15.088,73	1	1
KNJIŽNICA I ČITAONICA PITOMAČA	USTANOVA	VIROVITIČKO-PODRAVSKA	7.289,60	1	1
KOLAČIĆ D.O.O.	D.O.O.	OSJEČKO-BARANJSKA	23.911,19	1	1
KOMUNALIJE D.O.O. ČAZMA	D.O.O.	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	15.853,41	1	2
KOMUNELA D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	4.110,79	1	1
KONČAR - NSP - Niskonaponske sklopke i prekidači D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	101.008,25	1	11
KOPRIVNIČKI PODUZETNIK D.O.O.	D.O.O.	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	10.406,06	1	2
KOZMETIČKI SALON TINA, VL.PUŠKARIĆ KRISTINA	OBRT	GRAD ZAGREB	24.257,09	1	1

KOZMETIČKI STUDIO N-STIL, VL.NJUHOVIĆ MERIMA	OBRT	GRAD ZAGREB	69.911,12	1	1
KRESOJA D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	1.300,87	1	1
KRIK J.D.O.O.	J.D.O.O.	OSJEČKO- BARANJSKA	1.991,76	1	1
KUĆA ZA PSE J.D.O.O.	J.D.O.O.	ZAGREBAČKA	11.282,13	1	1
KUEHNE & NAGEL D.O.O.	D.O.O.	ZAGREBAČKA	50.139,70	1	6
KUNJAS- OBRT ZA PROIZVODNJU I USLUGE VL. KUNJAŠIĆ TONČI	OBRT	DUBROVAČKO- NERETVANSKA	2.755,66	1	1
LADA D.O.O. - ZA PROF. REHAB. I ZAPOŠLJAVANJE INVALIDA	D.O.O. /Z.R.	GRAD ZAGREB	341.579,07	1	15
LAG VALLIS COLAPIS- LOKALNA AKCIJSKA GRUPA	UDRUGA	KARLOVAČKA	21.030,69	1	1
LANA-KARLOVAČKA TISKARA D.D.	D.D.	KARLOVAČKA	107.533,49	1	13
LAVČEVIĆ HOTELIJERSTVO D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO- DALMATINSKA	4.601,94	1	1
LAVČEVIĆ INŽENJERING D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO- DALMATINSKA	10.357,11	1	2
LAVČEVIĆ MEHANIZACIJA D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO- DALMATINSKA	4.327,41	1	1
LAVČEVIĆ MONTAŽNI ELEMENTI D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO- DALMATINSKA	4.163,46	1	1
LAVČEVIĆ ZADAR D.O.O.	D.O.O.	ZADARSKA	4.923,50	1	1
LDK-PROMET D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	2.577,31	1	1
LEADER MREŽA HRVATSKE	UDRUGA	GRAD ZAGREB	7.874,47	1	1
LEO - COMMERCE	D.O.O.	PRIMORSKO- GORANSKA	2.880,10	1	1
LEŽ MIRKO - URED OVLAŠETNOG ING. GRAĐEVINE	OBRT	KRAPINSKO- ZAGORSKA	25.407,63	1	1
LIBRA-KUTINA D.O.O.	D.O.O.	SISAČKO- MOSLAVAČKA	39.645,94	1	1
LICENS STUDIO D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	5.907,19	1	1
LOKVE D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO- GORANSKA	7.153,35	1	1
LTH METALNI LIJEV D.O.O.	D.O.O.	ZADARSKA	4.386,31	1	1
LJEKARNE CORTEX	USTANOVA	SPLITSKO- DALMATINSKA	15.890,67	1	1
LJEŠNJAK - UGOSTITELJSKO-TRGOVAČKI OBRT, VL. PEZO DAVOR	OBRT	VUKOVARSKO- SRIJEMSKA	3.600,64	1	1
LJILJANA, KROJAČKI SALON, VL.LJILJANA IVANOVIĆ	OBRT	GRAD ZAGREB	27.603,75	1	1
M.M. BOBAN VINODOL D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	133.582,61	1	6
M.U.O.S.ID. - MREŽA UDRUGA OSI DALMACIJE	UDRUGA	SPLITSKO- DALMATINSKA	41.058,35	1	3
MAJATIK D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	217.387,52	1	13
MARCONATO D.O.O.	D.O.O.	VARAŽDINSKA	14.024,00	1	1
MEĐIMURJE GRADITELJSTVO D.O.O.	D.O.O.	MEĐIMURSKA	27.662,00	1	1
MEISO DD	D.D.	MEĐIMURSKA	500.348,27	1	27
MIDA NEKRETNINE D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	31.606,38	1	1
MILENIUM OBRT VL. MOŽANIĆ DANIJEL	OBRT	VARAŽDINSKA	1.440,29	1	1
MI-MA SPORT J.D.O.O.	J.D.O.O.	GRAD ZAGREB	32.890,04	1	1
MIRNA RIBOLOV D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	39.861,48	1	2
MISURA D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO- DALMATINSKA	11.875,83	1	1
MLACO D.O.O. TRGOVINA, TRANSPORT I PROIZVODNJA	D.O.O.	OSJEČKO- BARANJSKA	10.918,82	1	2
MOIRA PROIZVODNJA ODJEĆE, VL. PRSTAČIĆ ŽELJKO	OBRT	BRODSKO- POSAVSKA	31.028,12	1	1

MONETA D.O.O.	D.O.O.	OSJEČKO-BARANJSKA	14.834,83	1	1
MP COMPUTERS J.D.O.O.	J.D.O.O.	ZAGREBAČKA	8.478,00	1	1
MUZEJ GRADA KOPRIVNICE	USTANOVA	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	36.793,32	1	2
NEXUS ADRIATICA D.O.O. ZA TRGOVINU I USLUGE	D.O.O.	ISTARSKA	62.058,33	1	2
NIVETA SERVISI D.O.O.	D.O.O.	OSJEČKO-BARANJSKA	15.783,03	1	1
NOA - ŠTEDNO-KREDITNA ZADRUGA	ZADRUGA	OSJEČKO-BARANJSKA	28.704,20	1	1
NOVAL D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	10.783,68	1	1
NP BOLNICA DR. IVAN BARBOT	USTANOVA	SISAČKO-MOSLAVAČKA	6.973,06	1	1
OBITELJSKO POLJOPRIVREDNO GOSPODARSTVO VL. BULJAT DAVOR	OBITELJ. POLJ.GOS.	ZADARSKA	33.074,48	1	1
OBITELJSKO POLJOPRIVREDNO GOSPODARSTVO, VL. VUK ZVONKO	OBITELJ. POLJ.GOS.	BRODSKO-POSAVSKA	15.072,00	1	1
OBRT AISA ZA USLUGE I TRGOVINU	OBRT	GRAD ZAGREB	7.670,50	1	1
OBRT ZA ARANŽIRANJE I IZNAJMLJIVANJE JELENA, VL. ABRAMOVIĆ JELICA	OBRT	VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	30.308,66	1	1
OBRT ZA KROJAČKE POPRAVKE NENA, VL. RADIĆ NEVENKA	OBRT	GRAD ZAGREB	37.961,22	1	1
OBRT ZA PROIZVODNJU UKRASNIH PREDMETA KLIK, VL. HABIJANEC MARINA	OBRT	GRAD ZAGREB	34.052,45	1	1
OBRT ZA RAČUNOVODSTVENO-KNJIGOVODSTVENE USLUGE, VL ŽAGAR BILJANA	OBRT	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	8.652,98	1	1
OBRT ZA TRGOVINU BIŽEX	OBRT	GRAD ZAGREB	50.935,28	1	1
OBRT ZA UGOSTITELJSTVO I MORSKI RIBOLOV ALBERI, VL. FRANJČEC MLADEN	OBRT	ISTARSKA	5.652,00	1	1
ODVJETNICA ZORANA ŽIVKOVIĆ	ODVJETNICA	GRAD ZAGREB	26.448,46	1	1
ODVJETNIČKI URED BURUŠ JASNA	ODVJETNIČKI URED	BRODSKO-POSAVSKA	14.643,24	1	1
ODVJETNIČKI URED GRGURIĆ - BIČANIĆ	ODVJETNIČKI URED	KARLOVAČKA	14.468,50	1	1
ODVJETNIČKI URED MATEKOVIĆ KREŠIMIR	ODVJETNIČKI URED	GRAD ZAGREB	13.123,83	1	1
ODVJETNIČKI URED ŽUNIĆ TEA	ODVJETNIČKI URED	PRIMORSKO-GORANSKA	33.584,18	1	1
ODVJETNIČKI URED ŽURO FILIP IVAN	ODVJETNIČKI URED	SPLITSKO-DALMATINSKA	14.682,24	1	1
ODVJETNIČKO DRUŠTVO JAGAR MARKUŠIĆ I GREBENAR	J.T.D.	GRAD ZAGREB	28.622,00	1	1
ODVJETNIČKO DRUŠTVO KARDUM I PARTNERI	J.T.D.	GRAD ZAGREB	12.967,01	1	1
ODVJETNIČKO DRUŠTVO VUKIĆ I DR. J.T.D.	J.T.D.	PRIMORSKO-GORANSKA	16.658,33	1	1
ODVJETNIČKO DRUŠTVO VUKMIR I SURADNICI	J.T.D.	GRAD ZAGREB	15.907,08	1	1
OHM LAB D.O.O.	D.O.O.	KRAPINSKO-ZAGORSKA	1.653,75	1	1
OPĆINA FUNTANA	OPĆINA	ISTARSKA	15.155,49	1	1
OPĆINA GORNJA RIJEKA	OPĆINA	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	2.201,65	1	1

ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. MALTAR BRANKA	PRIVATNA PRAKSA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	44.535,47	1	1
ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. MARGETA ŠTEFICA	PRIVATNA PRAKSA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	14.611,48	1	1
ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. PRISTOV BRANIMIR	PRIVATNA PRAKSA	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	12.759,51	1	1
ORIOLIK D.D.	D.D.	BRODSKO-POSAVSKA	39.019,09	1	8
ORŠOLIĆ J.D.O.O.	J.D.O.O.	OSJEČKO-BARANJSKA	26.943,42	1	1
OSJEČKI ŠPORTSKI SAVEZ GLUHIH	UDRUGA	OSJEČKO-BARANJSKA	2.413,93	1	1
P.M.C. D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO-GORANSKA	7.932,53	1	1
PABLO ZDRAVSTVENA USTANOVA ZA LJEKARNIČKU DJELATNOST	USTANOVA	PRIMORSKO-GORANSKA	41.811,89	1	1
PEKARNA SIRAČ, VL. MIROSLAV LUKAČ	OBRT	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	20.693,50	1	1
PIK VRBOVEC, MESNA INDUSTRIJA D.D.	D.D.	ZAGREBAČKA	8.508,22	1	1
PILANA MRKOPALJ D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO-GORANSKA	21.899,72	1	2
PLENUS GRUPA D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	7.690,00	1	1
PODRAVKA DD	D.D.	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	9.692,75	1	4
POLIĆ GRADNJA I KERAMIKA D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO-DALMATINSKA	9.416,25	1	1
POLIKLINIKA BAGATIN	USTANOVA	GRAD ZAGREB	3.889,55	1	1
POLIKLINIKA NOLA D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	17.723,66	1	1
POLIKLINIKA ZA FIZIKALNU MEDICINU I REHABILITACIJU - ARITHERA DUE	USTANOVA	GRAD ZAGREB	102.478,13	1	5
SPECIJALISTIČKA GINEKOLOŠKA ORDINACIJA DR. ŠVALJEK TOTI ROMANA	PRIVATNA PRAKSA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	14.643,18	1	1
POMGRAD - GRADNJA D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO-DALMATINSKA	5.130,13	1	1
POSTOLARSKI OBRT DR. BUD, VL. BUDEK DRAGO	OBRT	GRAD ZAGREB	12.659,24	1	1
PRENJ D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO-DALMATINSKA	25.325,00	1	1
PRIVATNA ORDINACIJA DENTALNE MEDICINE DR. SILVANA DADIĆ MALČIĆ	PRIVATNA PRAKSA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	10.190,00	1	1
PRIVATNA PRAKSA FIZIKALNE TERAPIJE MARIJA FAKIN	PRIVATNA PRAKSA	ZAGREBAČKA	3.359,14	1	1
PRIVATNA PRAKSA ZUBOTEHNIČKOG LABORATORIJA, VL. HORVATIĆ MIRJANA	PRIVATNA PRAKSA	GRAD ZAGREB	56.896,79	1	2
PROJEKT GRAĐANSKIH PRAVA SISAK	UDRUGA	SISAČKO-MOSLAVAČKA	21.931,84	1	1
PROTOPIXEL D.O.O.	D.O.O.	VARAŽDINSKA	15.106,24	1	1
PRVA SPORTSKA KLADIONICA - PSK D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	46.144,76	1	6
PUELLE ART- VL. MIJOŠEK MARINA	OBRT	OSJEČKO-BARANJSKA	6.658,47	1	1
RAČUNALO D.O.O. ZA TRGOVINU I USLUGE	D.O.O.	OSJEČKO-BARANJSKA	14.819,22	1	1
RAČUNOVODSTVO BLEKIĆ D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	30.463,07	1	1
RAČUNOVODSTVO SPAJIĆ D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	17.332,80	1	1
RADIO RAGUSA D.O.O.	D.O.O.	DUBROVAČKO-NERETVANSKA	2.756,25	1	1
RADIO TAKSI ZAGREB	UDRUGA	GRAD ZAGREB	15.840,87	1	1

RADOLOVIĆ MLADEN - SLOBODNI UMJETNIK	SLOB. UMJETNIK	ISTARSKA	16.380,15	1	1
RELAX - ZADRUGA OSI	ZADRUGA	GRAD ZAGREB	222.362,70	1	7
RISNJAK - DELNICE D.O.O.	D.O.O.	PRIMORSKO-GORANSKA	9.354,45	1	1
RODIN LET D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	897,49	1	1
ROLETARSTVO-DODIĆ D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	8.210,68	1	1
ROMAN D.O.O.	D.O.O.	ŠIBENSKO-KNINSKA	42.307,80	1	1
RTV SERVIS DRLJEPAN VL. DRLJEPAN VELIMIR	OBRT	OSJEČKO-BARANJSKA	7.412,22	1	1
RUKOTVORINA J.D.O.O.	J.D.O.O.	KARLOVAČKA	1.492,58	1	1
S.OLIVER HR D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	23.176,54	1	1
SAGINATO D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	6.746,29	1	1
SALOMON D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	1.617,00	1	1
SALVIA D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	7.022,83	1	1
SANJA K86 J.D.O.O.	J.D.O.O.	GRAD ZAGREB	4.485,81	1	1
SARA, VL. LOVRIĆ ŠTEFANIJA	OBRT	GRAD ZAGREB	27.071,51	1	1
SAVEZ CIVILNIH INVALIDA RATA HRVATSKE	SAVEZ	GRAD ZAGREB	61.843,56	1	2
SAVEZ DRUŠTVA MULTIPLE SKLEROZE HRVATSKE	UDRUGA	GRAD ZAGREB	26.655,62	1	1
SAVEZ UDRUGA OSI KARLOVAČKE ŽUPANIJE	SAVEZ	KARLOVAČKA	28.293,85	1	2
SAVEZ UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM GRADA SISKA	SAVEZ	SISAČKO-MOSLAVAČKA	2.369,36	1	1
SEDAM IT D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	7.220,33	1	1
SERVIS ZA ČIŠĆENJE MILARDOVIĆ, VL. MILARDOVIĆ MARIJAN	OBRT	SISAČKO-MOSLAVAČKA	57.350,14	1	2
SERVIS ZA ČIŠĆENJE MILARDOVIĆ, VL. MILARDOVIĆ RENATA	OBRT	SISAČKO-MOSLAVAČKA	28.845,12	1	1
SIVA 1922 D.O.O.	D.O.O.	OSJEČKO-BARANJSKA	12.910,84	1	1
SKROZ D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	26.806,19	1	1
SOBOSLIKAR I LIČILAC "SLIKA" PADARIĆ STANKO	OBRT	MEĐIMURSKA	2.691,97	1	1
SOCIJALNA ZADRUGA CONTUS OPERATIVA	ZADRUGA	ISTARSKA	4.220,03	1	2
SOCIJALNA ZADRUGA HUMANA NOVA	ZADRUGA	MEĐIMURSKA	137.310,72	1	6
SOCIJALNA ZADRUGA PRIJATELJICA	ZADRUGA	DUBROVAČKO-NERETVANSKA	5.595,01	1	4
SOKOL - DRUŠTVO ZA SPORTSKU REKREACIJU BJELOVAR	UDRUGA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	34.658,04	1	1
SPAN D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	35.424,26	1	2
SPECIJALISTIČKA GINEKOLOŠKA ORDINACIJA DR. TOMIĆ MARIJA	PRIVATNA PRAKSA	GRAD ZAGREB	13.235,16	1	1
SPECIJALISTIČKA PEDIJATRIJSKA ORDINACIJA DR. KARNAŠ DRAŽEN	PRIVATNA PRAKSA	VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	4.983,01	1	1
SPET D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	15.540,37	1	1
SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA VARAŽDIN	USTANOVA (RJ)	VARAŽDINSKA	363.528,79	1	10
STIV - OBRT ZA POSLOVNE USLUGE I TRGOVINU VL. PINTUR STJEPAN	OBRT	GRAD ZAGREB	27.593,78	1	1

STOMATOLOŠKA ORDINACIJA DR. GREGORIĆ VESNA	PRIVATNA PRAKSA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	25.912,68	1	2
STOMATOLOŠKA ORDINACIJA DR. PIK-FISTRIC ĐURĐICA	PRIVATNA PRAKSA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	64.359,90	1	2
STOMATOLOŠKA ORDINACIJA DR. ŠIMIĆ ZDENKA	PRIVATNA PRAKSA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	18.101,00	1	1
STOMATOLOŠKA ORDINACIJA DR. ŽUBRINIĆ-MATUTINOVIĆ RENATA	PRIVATNA PRAKSA	GRAD ZAGREB	6.771,04	1	1
STUDIO LJEPOTE, OBRT ZA NJEGU TIJELA VL. LAURA ŠARDI	OBRT	MEĐIMURSKA	24.011,67	1	1
STUDIO RAČUNALA VL. TADIĆ ILIJA	OBRT	SPLITSKO-DALMATINSKA	29.799,88	1	1
STUDIO ZA MASAŽU I NJEGU LICA I TIJELA TEA, VL. VEDRAN DUMENČIĆ	OBRT	PRIMORSKO-GORANSKA	24.254,23	1	1
SUVENIR ARBOR USTANOVA ZA REHABILITACIJU OSI	USTANOVA /Z.R.	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	1.365.928,49	1	38
SUVENIR ARBOR VITAE - D.O.O.	D.O.O.	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	30.811,14	1	1
ŠAHOVSKI KLUB "STJEPAN BOSAK"	UDRUGA	GRAD ZAGREB	4.034,58	1	1
TEHNOGUMA D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	4.448,73	1	1
TEHNOMONT- BRODOGRADILIŠTE PULA D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	32.908,96	1	3
TEHNOMONT MONTAŽA,PROIZVODNJA,BRODOGRADNJA I NAUČKI TURIZAM DD	D.D.	ISTARSKA	49.971,18	1	5
TEKOP NOVA - USTANOVA ZA ZAPOSJAVANJE OSI	USTANOVA	ISTARSKA	470.099,08	1	16
TEXTOR D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO-DALMATINSKA	1.018,70	1	1
TIBOX AUTOMEHANIČARSKA RADNJA - VL. NUIĆ ZORAN	OBRT	GRAD ZAGREB	24.781,40	1	1
TIFLO GLOBUS D.O.O.	D.O.O.	MEĐIMURSKA	28.949,00	1	1
TIM KABEL D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	31.298,45	1	1
TIM obrt za proizvodnju ukrasnih predmeta vl. PAŽANIN TOMISLAV	OBRT	GRAD ZAGREB	34.052,45	1	1
TISKARA BRZI VL. PRILIKA GORAN	OBRT	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	3.028,75	1	1
TISKARA PEČARIĆ I RADOČAJ D.O.O.	D.O.O.	KARLOVAČKA	28.451,61	1	3
TITLOVI D.O.O.	D.O.O.	VIROVITIČKO-PODRAVSKA	40.116,72	1	1
TMT D.O.O.	D.O.O.	MEĐIMURSKA	17.232,05	1	4
TOBI D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	23.279,36	1	1
TOMAG D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	6.142,32	1	1
TOPALOVIĆ J.D.O.O.	J.D.O.O.	GRAD ZAGREB	14.005,45	1	1
TRAVABLED J.D.O.O.	J.D.O.O.	GRAD ZAGREB	23.251,07	1	1
TRGO-KONTAKT D.O.O.	D.O.O.	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	8.196,49	1	1
TRGOVAČKI OBRT "DAMIR" VL. KAMBOVIĆ DAMIR	OBRT	ZADARSKA	35.996,09	1	1
TRGOVAČKI OBRT MOIA, VL. MAGAŠIĆ DAVOR	OBRT	PRIMORSKO-GORANSKA	43.496,18	1	1
TRGOVAČKI OBRT VOČARNA	OBRT	SISAČKO-MOSLAVAČKA	39.294,78	1	2
TRGOVAČKI OBRT ZIBEL VL. ANA MIŠKULIN	OBRT	SISAČKO-MOSLAVAČKA	33.979,31	1	1

TRGOVINA "MILI" VL. BEGIĆ ZRINKA	OBRT	KRAPINSKO-ZAGORSKA	34.052,43	1	1
TURBORAM D.O.O.	D.O.O.	ZAGREBAČKA	69.372,45	1	1
TURISTIČKA ZAJEDNICA GRADA KOPRIVNICE	USTANOVA	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	16.971,58	1	1
TURISTIČKA ZAJEDNICA GRADA NOVALJE	USTANOVA	PRIMORSKO-GORANSKA	19.548,74	1	1
TURISTIČKA ZAJEDNICA GRADA POREČA	USTANOVA	ISTARSKA	8.761,13	1	1
TURK D.O.O.	D.O.O.	ZAGREBAČKA	3.468,23	1	1
TVIM-TONKOVIĆ D.O.O.	D.O.O.	SISAČKO-MOSLAVAČKA	41.136,61	1	3
UDRUGA "KREATIVNO 40+ "	UDRUGA	GRAD ZAGREB	19.569,80	1	3
UDRUGA DISTROFIČARA OBOLJELIH OD CELEBRALNE I DJEČJE PARALIZE DARUVAR	UDRUGA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	6.499,95	1	1
UDRUGA GLUHIH I NAGLUHIH DARUVAR	UDRUGA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	9.101,77	1	2
UDRUGA GLUHIH I NAGLUHIH NOVA GRADIŠKA	UDRUGA	BRODSKO-POSAVSKA	91.873,43	1	5
UDRUGA GLUHIH I NAGLUHIH OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJE	UDRUGA	OSJEČKO-BARANJSKA	5.178,82	1	2
UDRUGA INVALIDA BJELOVAR	UDRUGA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	37.976,98	1	2
UDRUGA INVALIDA DARUVAR	UDRUGA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	35.140,63	1	3
UDRUGA INVALIDA GRADA DUGA RESA	UDRUGA	KARLOVAČKA	12.951,08	1	1
UDRUGA INVALIDA GRADA ZAGREBA	UDRUGA	GRAD ZAGREB	8.245,06	1	1
UDRUGA INVALIDA KAŠTELA	UDRUGA	SPLITSKO-DALMATINSKA	1.007,88	1	1
UDRUGA INVALIDA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE	UDRUGA	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	83.957,19	1	3
UDRUGA INVALIDA KRIŽEVCI	UDRUGA	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	125.749,68	1	9
UDRUGA INVALIDA RADA DARUVAR	UDRUGA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	4.301,59	1	1
UDRUGA INVALIDA RADA GRADA SISKA	UDRUGA	SISAČKO-MOSLAVAČKA	8.689,96	1	1
UDRUGA OSI DISTROFIJE DEČJE PARALIZE I OSOBA S OSTALIM TJ. INV. GRADA SISKA	UDRUGA	SISAČKO-MOSLAVAČKA	17.448,36	1	3
UDRUGA OSI KUTINA - UDRUGA DISTROFIČARA, INVALIDA CEREBRALNE I DJEČJE PARALIZE I OSTALIH TJELESNIH INVALIDA KUTINA	UDRUGA	SISAČKO-MOSLAVAČKA	129.634,92	1	6
UDRUGA OSI SLAVONSKI BROD "LOCO MOTO"	UDRUGA	BRODSKO-POSAVSKA	4.728,71	1	1
UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM "AGAPE"	UDRUGA	SPLITSKO-DALMATINSKA	49.711,16	1	6
UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM "BOLJE SUTRA"	UDRUGA	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	54.373,65	1	2
UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM "PRIJATELJ"	UDRUGA	DUBROVAČKO-NERETVANSKA	386.762,42	1	18
UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM KARLOVAČKE ŽUPANIJE	UDRUGA	KARLOVAČKA	28.632,13	1	3
UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM SPLIT	UDRUGA	SPLITSKO-DALMATINSKA	12.354,02	1	1

UDRUGA OSI SVETI BARTOLOMEJ KNIN	UDRUGA	ŠIBENSKO-KNINSKA	2.256,20	1	2
UDRUGA OSOBA S CEREBRALNOM I DJEČJOM PARALIZOM RIJEKA	UDRUGA	PRIMORSKO-GORANSKA	1.589,82	1	2
UDRUGA OSOBA S MIŠIČNOM DISTROFIJOM PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE	UDRUGA	PRIMORSKO-GORANSKA	23.076,80	1	2
UDRUGA RODITELJA DJECE S POTEŠKOĆAMA U RAZVOJU "MOJE DIJETE"	UDRUGA	SPLITSKO-DALMATINSKA	1.565,63	1	1
UDRUGA SLIJEPH DARUVAR	UDRUGA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	10.696,54	1	1
UDRUGA SLIJEPIH GRADA PLETERNICE I POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE	UDRUGA	POŽEŠKO-SLAVONSKA	6.660,44	1	1
UDRUGA SLIJEPIH GRADA SISKA I DIJELA SMŽ	UDRUGA	SISAČKO-MOSLAVAČKA	50.188,85	1	4
UDRUGA SLIJEPIH KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE	UDRUGA	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	13.798,99	1	1
UDRUGA SLIJEPIH NOVA GRADIŠKA	UDRUGA	BRODSKO-POSAVSKA	18.970,55	1	1
UDRUGA SLIJEPIH OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE	UDRUGA	OSJEČKO-BARANJSKA	90.850,78	1	4
UDRUGA SLIJEPIH OSOBA ZAGREB	UDRUGA	GRAD ZAGREB	78.123,55	1	3
UDRUGA TJELESNIH INVALIDA BJELOVAR	UDRUGA	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	20.064,56	1	1
UDRUGA TJELESNIH INVALIDA SINJ	UDRUGA	SPLITSKO-DALMATINSKA	27.218,70	1	1
UDRUGA VISOKI JABLANI	UDRUGA	ISTARSKA	3.262,13	1	1
UDRUGA ZA KULTURU OSOBA OŠTEĆENA SLUHA HRVATSKE SVIJET TIŠINE	UDRUGA	GRAD ZAGREB	62.365,45	1	3
UDRUGA ZA POMOĆ OSOBAMA S INTELEKTUALNIM POTEŠKOĆAMA JAGLAC	UDRUGA	VIROVITIČKO-PODRAVSKA	815,60	1	1
UDRUGA ZA PROMICANJE ISTIH MOGUĆNOSTI-UPIM	UDRUGA	GRAD ZAGREB	3.937,80	1	1
UDRUGA ZA PROMICANJE MENTALNOG ZDRAVLJA SVITANJE	UDRUGA	GRAD ZAGREB	33.792,23	1	1
UDRUGA ZA RAD S MLADIMA BREZA	UDRUGA	OSJEČKO-BARANJSKA	24.026,94	1	1
UDRUGA ZAMISLI ZA PROMICANJE KVALITETNOG OBRAZOVANJA MLADIH S INVALIDITETOM	UDRUGA	GRAD ZAGREB	23.175,01	1	2
UDRUŽENJE OBRTNIKA VIROVITICA	OBRT	VIROVITIČKO-PODRAVSKA	17.108,84	1	1
UGOSTITELJSKI OBRT "M&K" VL. KREŠO NIŠEVIĆ	OBRT	SISAČKO-MOSLAVAČKA	40.460,51	1	1
ULJANIK BRODOGRAĐEVNI PROJEKTI D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	108.354,34	1	11
ULJANIK DD	D.D.	ISTARSKA	691,01	1	1
ULJANIK- POSLOVNO INFORMACIJSKI SUSTAVI D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	118.218,05	1	7
ULJANIK PROIZVODNJA OPREME D. D.	D.D.	ISTARSKA	24.520,32	1	3
ULJANIK STROJOGRAĐNJA D. D.	D.D.	ISTARSKA	76.611,67	1	8
ULJANIK TESU SZZ D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	8.747,47	1	1
UNIJPAPIR D.D.	D.D.	GRAD ZAGREB	23.242,96	1	1
URAR MATIJEVIĆ ZLATKO	OBRT	GRAD ZAGREB	8.525,44	1	1
URBIS D.O.O.	D.O.O.	ISTARSKA	7.498,14	1	1

URIHO - USTANOVA ZA REHAB. HENDIK. OSOBA PROF. REHAB. I ZAPOŠLJAVANJEM	USTANOVA /Z.R.	GRAD ZAGREB	7.016.929,94	1	286
VELEUČILIŠTE VELIKA GORICA	USTANOVA	ZAGREBAČKA	22.181,79	1	1
VENTILACIJSKI SISTEMI MIKEC D.O.O.	D.O.O.	MEĐIMURSKA	2.203,10	1	1
VERMIS D.O.O.	D.O.O.	OSJEČKO-BARANJSKA	21.644,39	1	1
VETERINARSKA STANICA ĐAKOVO D.O.O.	D.O.O.	OSJEČKO-BARANJSKA	16.606,83	1	2
VIG D.D.	D.D.	GRAD ZAGREB	5.147,51	1	2
VIŠKOVIĆ D.O.O.	D.O.O.	SPLITSKO-DALMATINSKA	6.626,75	1	1
VITA - POLIKLINIKA ZA INTERNU MEDICINU - DIJALIZU	USTANOVA	KRAPINSKO-ZAGORSKA	5.573,36	1	1
VIVA INFO DOO	D.O.O.	GRAD ZAGREB	4.022,15	1	1
VIZIJA D.O.O.	D.O.O.	MEĐIMURSKA	31.652,50	1	1
ZADRUGA PESLA	ZADRUGA	GRAD ZAGREB	44.940,40	1	1
ZADRUGA PROTTEL	ZADRUGA	GRAD ZAGREB	9.057,57	1	1
ZADRUŽNI SAVEZ DALMACIJE	ZADRUGA	SPLITSKO-DALMATINSKA	19.609,32	1	1
ZAJEDNICA SAVEZA OSOBA S INVALIDITETOM HRVATSKE - SOIH	SAVEZ	GRAD ZAGREB	1.139,11	1	1
ZAJEDNICA ŠPO UDR SAV MEĐ ŽUPANIJE	SAVEZ	MEĐIMURSKA	11.497,05	1	1
ZANATLIJA d.d. ZA PRERADU METALA	D.D.	PRIMORSKO-GORANSKA	26.046,46	1	5
ZAŠTITA JURENEC D.O.O.	D.O.O.	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	221.308,14	1	8
ZBI-GRAD D.O.O.	D.O.O.	GRAD ZAGREB	1.555,33	1	1
ZDENKA D.O.O.	D.O.O.	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	17.735,02	1	4
ZDENKO-OBRT ZA PRIJEVOZ TERETA, VL.LOVRINOVIĆ ZDENKO	OBRT	ISTARSKA	8.652,79	1	1
ZDRAVI SAN, VL. VONDRA SVETLANA	OBRT	SISAČKO-MOSLAVAČKA	27.593,75	1	1
ZIS OPREMA OBRT ZA POSLOVNE I DRUGE USLUGE VL. HABAZIN ZDENKO	OBRT	GRAD ZAGREB	15.089,33	1	1
ZITA OBRT ZA NJEGU KUĆANIH LJUBIMACA	OBRT	OSJEČKO-BARANJSKA	3.020,76	1	1
ZLATARSKI OBRT SOLID GOLD VL. JURJEVIĆ VALTER I MARKO	OBRT	MEĐIMURSKA	16.501,31	1	1
ŽAKIĆ-COMMERCE D.O.O.	D.O.O.	BRODSKO-POSAVSKA	9.420,00	1	1
ŽIVOTINJSKI SAN J.D.O.O.	J.D.O.O.	GRAD ZAGREB	16.574,60	1	1
ŽNIDARIĆ PRIJEVOZI I USLUGE VL.ŽNIDARIĆ ZDRAVKO	OBRT	ZAGREBAČKA	16.369,72	1	1
			26.148.244,05	446	1345

2.2. Vršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje

Kontrola poslodavaca koji koriste poticaje vrši se putem dvije aktivnosti:

1. kontrola vjerodostojnosti dokumentacije temeljem koje poslodavci ostvaruju pravo na poticaje i opravdanosti podnesenih zahtjeva
2. izvid kod poslodavca – po potrebi (kontrola namjenskog trošenja sredstava po zaključenim ugovorima i kontrola vjerodostojnosti dokumentacije na licu mjesta)

U 2014. godini izvršeno je 2993 kontrola vjerodostojnosti dokumentacije kod koje poslodavci ostvaruju pravo na poticaje i kontrola opravdanosti zahtjeva, a za njih 70 je utvrđeno da ne zadovoljavaju, te su isti odbijeni. Izvršeno je i 9 izvida kod poslodavaca.

Broj pristiglih – odbijenih – odobrenih zahtjeva u 2014. godini:

Novčani poticaj – naknada u visini uplaćenih doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje (čl.3.-7. Odluke)
--

Broj pristiglih zahtjeva: 1493

Broj odbijenih/odustalih od zahtjeva: 26
--

Broj zahtjeva u obradi: 112

Broj odobrenih zahtjeva: 1355

Naknada razlike radi smanjenog radnog učinka (čl.8.-13. Odluke)
--

Broj pristiglih zahtjeva: 670

Broj odbijenih/odustalih od zahtjeva: 16
--

Broj zahtjeva u obradi: 52

Broj odobrenih zahtjeva: 602

Sufinanciranje troškova osobnog asistenta (čl.14.-19. Odluke)
--

Broj pristiglih zahtjeva: 747

Broj odbijenih/odustalih od zahtjeva: 14
--

Broj zahtjeva u obradi: 78

Broj odobrenih zahtjeva: 655

Sufinanciranje troškova radnog terapeuta (čl.43.-47. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 57

Broj odbijenih/ odustalih od zahtjeva: 10

Broj zahtjeva u obradi: 8

Broj odobrenih zahtjeva: 39

Sredstva za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba (čl.34.-38. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 8

Broj odbijenih/odustalih od zahtjeva: 1

Broj zahtjeva u obradi: 3

Broj odobrenih zahtjeva: 4

Sredstva za prilagodbu r. mjesta – arhitektonska prilagodba (čl.29.-33. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 7

Broj odbijenih/odustalih od zahtjeva: 2

Broj zahtjeva u obradi: 2

Broj odobrenih zahtjeva: 3

Kamatna sredstva po povoljnim uvjetima (čl.39.-42. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 6

Broj odbijenih/odustalih od zahtjeva: 0

Broj zahtjeva u obradi: 0

Broj odobrenih zahtjeva: 6

Obrazovanje zaposlenih osoba s invaliditetom (čl.21.-24. Odluke)

Broj pristiglih zahtjeva: 5

Broj odbijenih/odustalih od zahtjeva: 1

Broj zahtjeva u obradi: 3

Broj odobrenih zahtjeva: 1

Ukupno pristiglih zahtjeva: 2993

Ukupno odbijenih/odustalih od zahtjeva: 70

Ukupno zahtjeva u obradi: 258

Ukupno odobrenih zahtjeva: 2665

2.3. Ublažavanje teškog socijalnog stanja nezaposlenih
osoba s invaliditetom

Mjera koja je ušla u sustav Zavoda temeljem Zakona o socijalnoj skrbi – putem koje se vrši isplata naknade do zaposlenja nezaposlenim OSI, temeljem rješenja Centara za socijalnu skrb Naknada do zaposlenja po korisniku mjesečno iznosi **350** kuna.

Broj osoba s invaliditetom koje su u 2014. godini primale naknadu do zaposlenja prikazan je u tablici kako slijedi:

Mjesec	Broj OSI koje primaju naknadu do zaposlenja	Isplaćeni iznosi naknade do zaposlenja
PROSINAC 2013.	3798	1.365.514,21
SIJEČANJ 2014.	3788	1.373.715,29
VELJAČA 2014.	3796	1.373.448,03
OŽUJAK 2014.	3812	1.364.834,91
TRAVANJ 2014.	3762	1.364.393,71
SVIBANJ 2014.	3697	1.318.034,66
LIPANJ 2014.	3675	1.314.466,80
SRPANJ 2014.	3649	1.302.182,09
KOLOVOZ 2014.	3627	1.304.245,09
RUJAN 2014.	3578	1.281.171,04
LISTOPAD 2014.	3581	1.284.535,74
STUDENI 2014.	3544	1.275.115,15
UKUPAN IZNOS:		15.921.656,72

U razdoblju od siječnja do prosinca 2014. godine broj osoba s invaliditetom koje primaju naknadu do zaposlenja smanjen je za 6,69%, odnosno sa 3798 na 3544 osobe.

U Republici Hrvatskoj korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno 15.921.656,72 kn (izvršeni su povrati u iznosu od 64.460,33 kn iz čega proizlazi stvarni trošak naknada u 2014. godini u iznosu od 15.857.196,39 kn).

Slijedi pregled broja korisnika naknade do zaposlenja i isplaćenih sredstava po županijama:

1. Bjelovarsko-bilogorska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Bjelovarsko-bilogorske županije

Mjesec isplate	Bjelovar	Čazma	Daruvar	Daruvar - Grubišno polje	Garešnica
Siječanj	27.650,00	2.858,33	18.098,38	3.500,00	11.200,00
Veljača	29.318,34	2.800,00	18.538,71	4.468,33	10.850,00
Ožujak	26.987,50	2.800,00	18.753,23	3.733,40	10.537,50
Travanj	26.112,50	2.175,00	18.550,00	3.850,00	10.500,00
Svibanj	26.217,34	2.450,00	19.024,19	3.850,00	10.150,00
Lipanj	25.200,00	2.450,00	22.072,58	3.850,00	10.500,00
Srpanj	24.850,00	2.450,00	20.813,34	5.204,84	10.500,00
Kolovoz	23.393,54	3.581,67	18.900,00	3.850,00	10.500,00
Rujan	25.177,42	2.800,00	21.152,42	3.500,00	11.200,00
Listopad	24.850,00	3.500,00	19.600,00	5.396,77	11.900,00
Studeni	24.523,33	3.929,03	18.550,00	5.374,19	11.550,00
Prosinac	20.708,16	3.500,00	17.150,00	4.550,00	11.550,00
Isplaćena sredstva - ukupno	304.988,13	35.294,03	231.202,85	51.127,53	130.937,50

U Bjelovarsko-bilogorskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **753.550,04** kn.

2. Brodsko posavska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Brodsko posavske županije

Mjesec isplate	Slavonski Brod	Nova Gradiška
Siječanj	61.314,14	34.921,71
Veljača	57.851,99	31.850,00
Ožujak	57.832,39	31.996,77
Travanj	58.172,57	31.850,00
Svibanj	58.698,39	34.926,98
Lipanj	56.406,05	31.150,00
Srpanj	59.144,32	31.312,20
Kolovoz	53.392,31	31.150,00
Rujan	57.455,69	31.308,06
Listopad	57.532,67	31.208,33
Studeni	54.592,52	31.454,84
Prosinac	61.894,98	32.069,78
Isplaćena sredstva – ukupno	694.288,02	385.198,67

U Brodsko posavskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **1.079.486,69** kn.

3. Dubrovačko neretvanska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Dubrovačko neretvanske županije

Mjesec isplate	Dubrovnik	Korčula	Metković	Ploče
Siječanj	7.000,00	2.450,00	3.150,00	1.400,00
Veljača	7.000,00	2.450,00	3.150,00	2.077,42
Ožujak	7.361,29	2.450,00	3.150,00	1.750,00
Travanj	7.350,00	2.596,77	3.150,00	1.750,00
Svibanj	7.000,00	2.800,00	3.150,00	1.750,00
Lipanj	6.229,62	2.800,00	3.150,00	1.400,00
Srpanj	6.300,00	2.356,52	4.346,77	1.400,00
Kolovoz	5.633,88	2.100,00	3.500,00	1.925,00
Rujan	5.950,00	2.100,00	3.500,00	1.750,00
Listopad	5.950,00	2.100,00	3.500,00	1.750,00
Studeni	5.950,00	2.314,51	3.500,00	1.750,00
Prosinac	5.950,00	2.450,01	3.500,00	2.201,61
Isplaćena sredstva – ukupno	77.674,79	28.967,81	40.746,77	20.904,03

U Dubrovačko neretvanskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **168.293,40** kn.

4. Istarska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Istarske županije

Mjesec isplate	Buje	Pazin	Labin	Poreč	Rovinj	Pula
Siječanj	3.500,00	3.150,00	9.100,00	3.850,00	3.850,00	8.750,00
Veljača	3.500,00	3.150,00	8.750,00	4.448,39	3.850,00	8.750,00
Ožujak	3.500,00	3.150,00	9.777,42	4.200,00	4.210,89	8.750,00
Travanj	3.500,00	3.150,00	10.679,03	3.985,48	3.850,00	8.750,00
Svibanj	3.500,00	3.150,00	9.450,00	3.850,00	4.414,17	8.750,00
Lipanj	3.500,00	3.150,00	9.325,81	3.150,00	3.206,45	10.341,94
Srpanj	3.500,00	3.885,00	8.236,67	2.800,00	2.450,00	9.100,00
Kolovoz	3.500,00	3.500,00	7.700,00	2.800,00	2.856,45	8.750,00
Rujan	3.500,00	3.150,00	7.350,00	3.431,75	2.450,00	8.050,00
Listopad	3.500,00	3.150,00	7.221,67	3.150,00	2.601,67	8.750,00
Studeni	3.500,00	3.150,00	7.847,52	3.150,00	3.255,00	12.670,00
Prosinac	3.500,00	3.150,00	8.050,00	3.150,00	3.590,32	9.100,00
Isplaćena sredstva - ukupno	42.000,00	38.885,00	103.488,12	41.965,62	40.584,95	110.511,94

U Istarskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **377.435,63** kn.

5. Karlovačka županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Karlovačke županije

Mjesec isplate	Duga Resa	Karlovac	Ogulin	Slunj
Siječanj	9.450,00	23.100,00	5.250,00	5.600,00
Veljača	9.450,00	23.235,48	5.250,00	4.900,00
Ožujak	9.450,00	26.114,52	5.250,00	4.900,00
Travanj	9.100,00	23.450,00	4.200,00	4.900,00
Svibanj	9.100,00	23.286,67	4.200,00	4.375,00
Lipanj	9.100,00	23.100,00	4.200,00	4.200,00
Srpanj	9.100,00	23.100,00	4.200,00	4.200,00
Kolovoz	8.908,06	23.077,42	4.200,00	3.511,29
Rujan	8.750,00	22.400,00	4.200,00	3.500,00
Listopad	8.400,00	26.751,66	4.200,00	3.850,00
Studeni	8.400,00	22.773,33	4.200,00	3.850,00
Prosinac	8.540,00	22.831,66	7.587,10	3.850,00
Isplaćena sredstva - ukupno	107.748,06	283.220,74	56.937,10	51.636,29

U Karlovačkoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **499.542,19** kn.

6. Koprivničko-križevačka županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Koprivničko-križevačke županije

Mjesec isplate	Koprivnica	Križevci	Đurđevac
Siječanj	17.150,00	9.100,00	17.581,67
Veljača	16.450,00	9.100,00	14.700,00
Ožujak	17.443,55	9.100,00	15.241,94
Travanj	16.800,00	8.750,00	15.425,00
Svibanj	16.450,00	8.806,45	15.050,00
Lipanj	16.450,00	8.050,00	14.293,55
Srpanj	16.450,00	9.237,50	14.350,00
Kolovoz	16.720,97	8.750,00	14.056,45
Rujan	16.800,00	7.383,87	14.000,00
Listopad	16.958,06	7.000,00	13.650,00
Studeni	16.800,00	7.756,45	14.350,00
Prosinac	16.100,00	8.050,00	11.783,36
Isplaćena sredstva – ukupno	200.572,58	101.084,27	174.481,97

U Koprivničko-križevačkoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **476.138,82** kn.

7. Krapinsko-zagorska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Krapinsko-zagorske županije

Mjesec isplate	Krapina	Zabok	Zlatar Bistrica	Donja Stubica
Siječanj	24.150,00	25.574,46	14.524,24	20.206,67
Veljača	25.736,67	26.155,16	14.925,81	20.012,84
Ožujak	24.850,00	25.366,94	14.350,00	19.012,50
Travanj	25.945,16	24.850,00	14.124,20	20.043,95
Svibanj	26.481,83	23.788,33	12.950,00	20.100,00
Lipanj	24.388,99	23.800,00	9.181,67	19.927,42
Srpanj	23.718,33	23.018,33	7.968,33	20.367,74
Kolovoz	23.525,64	22.525,70	8.876,07	21.941,62
Rujan	22.558,07	22.422,96	7.489,62	21.700,00
Listopad	22.204,74	22.003,33	8.050,00	21.745,16
Studeni	22.738,33	21.571,67	7.700,00	21.350,00
Prosinac	26.245,17	22.309,68	6.860,01	20.650,00
Isplaćena sredstva – ukupno	292.542,93	283.386,56	126.999,95	247.057,90

U Krapinsko-zagorskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **949.987,34** kn.

8. Ličko-senjska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Ličko-senjske županije

Mjesec isplate	Gospić	Senj	Senj - Otočac	Gospić - Korenica
Siječanj	1.936,67	875,00	3.500,00	1.400,00
Veljača	1.750,00	700,00	3.500,00	1.400,00
Ožujak	1.750,00	700,00	3.500,00	1.400,00
Travanj	1.750,00	700,00	3.500,00	1.400,00
Svibanj	1.750,00	700,00	3.500,00	1.400,00
Lipanj	1.750,00	700,00	3.500,00	1.400,00
Srpanj	1.750,00	700,00	3.500,00	1.400,00
Kolovoz	2.032,26	700,00	3.500,00	1.400,00
Rujan	5.191,67	700,00	3.500,00	1.400,00
Listopad	2.100,00	700,00	3.177,10	1.400,00
Studeni	2.100,00	700,00	3.150,00	1.400,00
Prosinac	2.100,00	700,00	3.150,00	1.400,00
Isplaćena sredstva – ukupno	25.960,60	8.575,00	40.977,10	16.800,00

U Ličko-senjskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **92.312,70** kn.

9. Međimurska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Međimurske županije

Mjesec isplate	Čakovec
Siječanj	34.175,81
Veljača	33.272,58
Ožujak	33.878,23
Travanj	36.491,08
Svibanj	33.600,00
Lipanj	33.365,54
Srpanj	32.403,23
Kolovoz	30.111,67
Rujan	29.467,74
Listopad	26.600,00
Studen	27.638,71
Prosinac	30.285,53
Isplaćena sredstva – ukupno	381.290,12

U Međimurskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **381.290,12** kn.

10. Osječko-baranjska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Osječko-baranjske županije

Mjesec isplate	Beli Manastir	Donji Miholjac	Đakovo	Našice	Osijek	Valpovo
Siječanj	24.488,70	10.150,00	20.390,32	25.503,33	62.300,00	22.750,00
Veljača	25.279,04	10.150,00	22.501,61	25.200,00	63.058,33	25.825,85
Ožujak	25.550,00	10.150,00	21.700,00	24.850,00	62.650,00	23.800,00
Travanj	25.550,00	10.150,00	21.959,68	23.845,16	67.194,87	23.800,00
Svibanj	25.550,00	9.870,00	22.140,32	25.585,01	64.490,32	23.800,00
Lipanj	25.550,00	9.800,00	22.795,16	22.295,00	63.553,23	24.336,67
Srpanj	25.386,67	9.625,00	21.700,00	22.423,70	63.000,00	24.768,33
Kolovoz	25.470,97	9.980,65	21.700,00	22.201,67	62.650,00	24.116,13
Rujan	25.832,26	10.150,00	20.390,32	22.050,00	61.250,00	24.150,00
Listopad	25.200,00	10.150,00	19.667,74	23.506,45	60.200,00	24.056,67
Studen	25.631,67	10.150,00	19.268,81	23.776,67	59.850,00	23.823,33
Prosinac	25.550,00	10.010,00	19.110,00	23.100,00	61.938,71	23.450,00
Isplaćena sredstva - ukupno	305.039,31	120.335,65	253.323,96	284.336,99	752.135,46	288.676,98

U Osječko-baranjskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **2.003.848,35** kn.

11. Požeško-slavonska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Požeško-slavonske županije

Mjesec isplate	Pakrac	Požega
Siječanj	10.658,06	32.871,02
Veljača	9.800,00	32.967,74
Ožujak	9.800,00	34.880,00
Travanj	9.800,00	33.915,00
Svibanj	10.353,23	34.698,15
Lipanj	10.150,00	32.516,13
Srpanj	8.750,00	32.306,35
Kolovoz	9.947,54	29.253,22
Rujan	9.450,00	32.124,35
Listopad	9.879,03	28.829,46
Studeni	9.800,00	32.087,10
Prosinac	10.183,87	28.510,69
Isplaćena sredstva – ukupno	118.571,73	384.959,21

U Požeško-slavonskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **503.530,94** kn.

12. Primorsko-goranska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Primorsko-goranske županije

Mjesec isplate	Crikvenica	Crikvenica - Rab	Krk	Opatija	Rijeka
Siječanj	350,00	350,00	700,00	9.824,09	25.900,00
Veljača	350,00	350,00	700,00	18.166,12	29.422,50
Ožujak	350,00	350,00	700,00	12.169,09	25.220,00
Travanj	700,00	-	700,00	8.501,61	27.650,00
Svibanj	700,00	-	700,00	11.841,67	22.750,00
Lipanj	700,00	-	700,00	6.830,65	26.441,94
Srpanj	700,00	-	700,00	13.613,88	23.775,00
Kolovoz	700,00	-	700,00	10.466,13	35.825,70
Rujan	700,00	-	700,00	7.000,00	24.628,33
Listopad	700,00	-	203,23	6.778,33	23.450,00
Studeni	700,00	-	350,00	6.650,00	23.100,00
Prosinac	303,33	-	350,00	18.377,25	28.572,18
Isplaćena sredstva - ukupno	6.953,33	1.050,00	7.203,23	130.218,82	316.735,65

U Primorsko-goranskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **462.161,03** kn.

13. Sisačko-moslavačka županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Sisačko-moslavačke županije

Mjesec isplate	Sisak	Hrv. Kostajnica-Dvor	Kutina	Petrinja	Glina	Hrv. Kostajnica	Novska
Siječanj	17.782,26	1.050,00	15.750,00	9.100,00	3.850,00	350,00	12.035,48
Veljača	18.820,97	1.050,00	19.283,12	8.050,00	3.850,00	350,00	12.667,75
Ožujak	22.562,96	1.050,00	16.800,00	8.050,00	3.850,00	350,00	13.247,58
Travanj	20.438,31	1.050,00	17.466,94	7.700,00	4.970,00	350,00	12.679,04
Svibanj	18.935,00	1.050,00	16.450,00	7.000,00	3.850,00	350,00	11.060,00
Lipanj	18.900,00	1.050,00	16.450,00	7.000,00	3.850,00	350,00	10.500,00
Srpanj	20.085,48	1.050,00	16.450,00	6.311,67	3.850,00	350,00	11.001,67
Kolovoz	19.543,55	1.050,00	17.091,67	6.300,00	3.850,00	350,00	11.640,32
Rujan	20.762,91	1.050,00	16.100,00	9.485,00	4.358,06	350,00	11.900,00
Listopad	22.003,33	1.050,00	15.400,00	6.650,00	4.200,00	350,00	11.550,00
Studeni	21.000,00	1.050,00	19.382,50	6.650,00	4.200,00	350,00	11.448,39
Prosinac	21.000,00	1.050,00	16.450,00	5.950,00	4.200,00	350,00	11.048,33
Isplaćena sredstva - ukupno	241.834,77	12.600,00	203.074,23	88.246,67	48.878,06	4.200,00	140.778,56

U Sisačko-moslavačkoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **739.612,29** kn.

14. Splitsko-dalmatinska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Splitsko-dalmatinske županije

Mjesec isplate	Brač - Supetar	Imotski	Makarska	Makarska Vrgorac	Omiš	Sinj	Split	Trogir
Siječanj	700,00	2.800,00	700,00	1.750,00	4.550,00	5.950,00	29.050,00	4.900,00
Veljača	700,00	4.200,00	2.450,00	-	4.550,00	5.950,00	28.700,00	5.950,00
Ožujak	700,00	3.500,00	2.450,00	-	4.550,00	5.950,00	30.020,97	5.950,00
Travanj	700,00	3.150,00	2.862,50	-	4.200,00	5.950,00	27.650,00	5.950,00
Svibanj	700,00	3.150,00	2.800,00	-	4.200,00	5.950,00	27.300,00	6.300,00
Lipanj	700,00	3.150,00	2.800,00	-	4.200,00	7.050,00	27.029,03	5.950,00
Srpanj	700,00	4.832,26	2.671,67	-	4.200,00	5.950,00	27.300,00	5.950,00
Kolovoz	700,00	3.500,00	2.269,35	-	2.800,00	5.950,00	25.550,00	5.950,00
Rujan	779,00	3.150,00	2.450,00	-	2.800,00	5.950,00	25.200,00	5.600,00
Listopad	1.050,03	3.150,00	2.100,00	-	2.800,00	5.950,00	24.850,00	5.600,00
Studeni	1.050,00	3.150,00	2.543,33	-	2.800,00	5.950,00	24.850,00	5.600,00
Prosinac	1.050,00	3.150,00	2.450,00	-	2.800,00	5.950,00	24.150,00	4.900,00
Isplaćena sredstva - ukupno	9.529,03	40.882,26	28.546,85	1.750,00	44.450,00	72.500,00	321.650,00	68.600,00

U Splitsko-dalmatinskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **587.908,14** kn.

15. Šibensko-kninska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Šibensko-kninske županije

Mjesec isplate	Drniš	Knin	Šibenik
Siječanj	1.050,00	2.800,00	8.318,71
Veljača	1.050,00	2.800,00	11.617,74
Ožujak	1.050,00	2.800,00	8.930,65
Travanj	1.050,00	2.800,00	8.750,00
Svibanj	1.050,00	2.496,67	8.750,00
Lipanj	350,00	2.450,00	8.750,00
Srpanj	350,00	3.505,00	8.531,25
Kolovoz	863,33	2.450,00	7.801,61
Rujan	395,16	2.450,00	7.632,26
Listopad	350,00	2.450,00	6.722,92
Studeni	350,00	2.450,00	6.650,00
Prosinac	350,00	2.450,00	6.650,00
Isplaćena sredstva – ukupno	8.258,49	31.901,67	99.105,14

U Šibensko-kninskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **139.265,30** kn.

16. Varaždinska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Varaždinske županije

Mjesec isplate	Varaždin	Ludbreg	Ivanec	Novi Marof
Siječanj	37.077,42	6.062,90	12.950,00	12.950,00
Veljača	36.050,00	5.950,00	15.750,00	12.950,00
Ožujak	36.467,74	5.650,00	24.411,56	12.825,00
Travanj	35.361,29	5.317,74	16.601,67	12.181,61
Svibanj	42.294,32	5.250,00	15.400,00	12.069,35
Lipanj	31.669,35	6.551,02	15.400,00	12.962,50
Srpanj	32.643,33	5.950,00	15.400,00	11.235,00
Kolovoz	32.008,06	5.600,00	15.400,00	10.500,00
Rujan	34.931,13	5.646,67	15.061,29	10.535,00
Listopad	30.590,00	5.250,00	20.051,61	22.970,16
Studeni	32.144,28	5.250,00	15.400,00	10.093,55
Prosinac	28.128,71	10.885,00	14.350,00	10.487,96
Isplaćena sredstva – ukupno	409.365,63	73.363,33	196.176,13	151.760,13

U Varaždinskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **830.665,22** kn.

17. Virovitičko-podravska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Virovitičko-podravske županije

Mjesec isplate	Virovitica	Slatina
Siječanj	9.800,00	2.800,00
Veljača	9.800,00	2.800,00
Ožujak	10.125,00	3.420,97
Travanj	9.935,48	3.150,00
svibanj	9.450,00	3.605,22
Lipanj	9.461,29	3.150,00
Srpanj	9.951,67	3.150,00
Kolovoz	9.800,00	6.450,00
Rujan	9.800,00	3.850,00
Listopad	9.800,00	3.850,00
Studeni	9.800,00	3.500,00
Prosinac	9.800,00	4.041,94
Isplaćena sredstva – ukupno	117.523,44	43.768,13

U Virovitičko-podravskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **161.291,57** kn.

18. Vukovarsko-srijemska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Vukovarsko-srijemske županije

Mjesec isplate	Vinkovci	Vukovar	Županja
Siječanj	37.450,00	11.900,00	13.871,67
Veljača	38.048,39	11.900,00	12.950,00
Ožujak	40.739,25	11.900,00	14.408,33
Travanj	38.500,00	11.900,00	12.543,55
Svibanj	40.100,00	11.900,00	11.459,58
Lipanj	41.853,23	12.975,00	11.200,00
Srpanj	38.558,33	12.250,00	11.200,00
Kolovoz	39.375,00	12.250,00	10.861,29
Rujan	37.800,00	15.016,00	10.850,00
Listopad	37.450,00	12.250,00	11.290,32
Studeni	39.416,39	11.494,00	11.922,58
Prosinac	37.100,00	11.176,00	11.200,00
Isplaćena sredstva – ukupno	466.390,59	146.911,00	143.757,32

U Vukovarsko-srijemskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **757.058,91** kn.

19. Zadarska županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Zadarske županije

Mjesec isplate	Zadar	Benkovac	Biograd na moru
Siječanj	10.150,00	1.750,00	1.750,00
Veljača	10.150,00	1.400,00	1.750,00
Ožujak	10.150,00	1.400,00	1.750,00
Travanj	15.095,16	1.400,00	1.750,00
Svibanj	18.820,97	1.750,00	1.400,00
Lipanj	10.850,00	1.050,00	2.100,00
Srpanj	13.537,10	1.400,00	1.750,00
Kolovoz	13.286,07	1.400,00	1.400,00
Rujan	10.037,10	1.400,00	1.400,00
Listopad	9.450,00	1.400,00	1.400,00
Studeni	9.450,00	1.275,81	1.400,00
Prosinac	9.450,00	1.050,00	1.400,00
Isplaćena sredstva – ukupno	140.426,40	16.675,81	19.250,00

U Zadarskoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **176.352,21** kn.

20. Zagrebačka županija

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centre Zagrebačke županije

Mjesec isplate	Dugo Selo	Ivanić Grad	Jastrebarsko	Samobor	Sveti Ivan Zelina	Velika Gorica	Vrbovec	Zaprešić
Siječanj	18.107,04	16.041,67	12.891,66	24.500,00	10.850,00	38.313,34	22.750,00	40.114,14
Veljača	17.850,00	15.930,65	12.600,00	26.640,65	10.500,00	35.169,35	22.750,00	38.217,73
Ožujak	17.850,00	15.750,00	12.983,87	25.200,00	10.500,00	37.464,03	24.330,65	32.482,27
Travanj	18.150,00	16.709,68	12.950,00	24.409,69	10.150,00	37.283,04	24.048,39	33.854,05
Svibanj	17.850,00	16.337,09	12.751,67	23.800,00	8.372,52	36.738,70	24.251,61	33.161,57
Lipanj	17.612,90	7.564,98	11.606,45	23.450,00	8.400,00	37.022,56	23.972,58	31.793,55
Srpanj	17.500,00	11.935,00	12.308,33	23.100,00	8.862,90	36.670,97	23.100,00	31.341,95
Kolovoz	18.109,68	11.821,35	12.043,39	23.100,00	9.012,69	44.865,24	24.712,50	31.161,29
Rujan	17.850,00	11.469,56	11.550,00	23.100,00	9.038,28	37.969,35	23.100,00	31.150,00
Listopad	18.200,00	12.950,00	11.200,00	22.750,00	9.100,00	39.662,90	22.761,67	30.132,00
Studeni	17.850,00	14.198,33	11.324,94	25.249,30	8.772,58	39.207,90	22.591,94	30.232,10
Prosinac	17.850,00	12.600,00	11.958,33	23.590,00	9.100,00	36.050,00	22.817,74	29.219,35
Isplaćena sredstva - ukupno	214.779,62	163.308,31	146.168,64	288.889,64	112.658,97	456.417,38	281.187,08	392.860,00

U Zagrebačkoj županiji korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **2.056.269,64** kn.

21. Grad Zagreb

Broj korisnika naknade do zaposlenja po mjesecima za centar za socijalnu skrb grada Zagreba

Mjesec isplate	Zagreb
Siječanj	232.945,32
Veljača	226.106,03
Ožujak	226.460,04
Travanj	230.609,71
Svibanj	235.441,61
Lipanj	234.219,56
Srpanj	230.003,43
Kolovoz	218.183,47
Rujan	238.563,79
Listopad	215.364,03
Studenj	226.460,81
Prosinac	211.298,39
Isplaćena sredstva – ukupno	2.725.656,19

U gradu Zagrebu korisnicima naknade do zaposlenja ukupno je u 2014. godini isplaćeno **2.725.656,19 kn.**

2.4. Profesionalna rehabilitacija

Obzirom na raniju nedostatnu zakonsku regulativu, nedostatak razvijenog modela profesionalne rehabilitacije, te kriterija i mjerila za provođenje profesionalne rehabilitacije, profesionalnu rehabilitaciju nije bilo moguće provoditi na učinkovit način. Sukladno navedenim ograničenjima profesionalna rehabilitacija u Republici Hrvatskoj, ili se provodila djelomično ili se uopće nije provodila.

Novi Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu Zakon) je stupio na snagu 01.01.2014.godine. S obzirom da je tijekom godine uočeno da ima prostora za poboljšanja novog Zakona, krajem godine donesene su Izmjene i dopune Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 152/14). Izmjene i dopune su bile u jednom dijelu čisto tehničke naravi, a u drugom dijelu sadržajne gdje je na inicijativu organizacija civilnog društva, Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom, te Hrvatske udruge poslodavaca, detaljnije definirano područje zamjenske kvote, prednosti pri zapošljavanju osoba s invaliditetom i dr.

Zakon usvaja jedinstvenu definiciju osobe s invaliditetom prema UN Konvenciji o pravima osoba s invaliditetom, definira profesionalnu rehabilitaciju, definira moguće načine zapošljavanja i rada osoba s invaliditetom, propisuje kvotnu obvezu za poslodavce za zapošljavanje osoba s invaliditetom, te moguće načine ispunjavanja te obveze, uvodi očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom, definira centre za profesionalnu rehabilitaciju, integrativne radionice i zaštitne radionice, redizajnira dosadašnje olakšice i poticaje pri zapošljavanju osoba s invaliditetom, nalaže osnivanje Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom u (daljnjem tekstu ZOSI), te određuje djelokrug rada, određuje nadzorno tijelo i prekršajne odredbe, te u prijelaznim i završnim

odredbama daje rješenja za prelazno razdoblje. Zakonom je naloženo donošenje čitavog niza pratećih pravilnika u 2014. godini, koji detaljnije reguliraju svako od područja Zakona.

Tijekom 2014. godine donesen je i Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 85/14), te Uredba o metodologijama vještačenja (NN 153/14), čiji je sastavni dio između ostaloga i nova lista tjelesnih oštećenja. Vještačenje će se provoditi sukladno novoj Uredbi o metodologijama vještačenja od 01.01.2015. godine i istim danom prestaje važiti Zakon o listi tjelesnih oštećenja (NN 162/98).

Naime, Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom osnovan je ZOSI, odnosno djelokrugu rada bivšeg Fonda dodano je još i vještačenje. ZOSI se tako sastoji od tri sektora: 1. sektor vještačenja, 2. sektor profesionalne rehabilitacije i 3. sektor zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Vještačenje će se obavljati u svrhu ostvarivanja prava iz područja socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, zdravstva, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, zaštite ratnih i civilnih invalida rata te drugim područjima u kojima se ostvaruju određena prava na temelju vještačenja, odnosno na temelju nalaza i mišljenja jedinstvenog tijela vještačenja.

Važno je istaknuti da je ovo reformska mjera Vlade RH, koja će imati utjecaj na tekuću gospodarsku politiku, budući da će uspostavom jedinstvenog tijela vještačenja, odnosno jedinstvenih kriterija vještačenja u svim navedenim sustavima prema novim jedinstvenim listama, postići ujednačenost kriterija utvrđivanja oštećenja/invaliditeta i smanjiti troškovi postupka vještačenja, a time i troškovi državnih sredstava.

Nova zakonska regulativa sustavno rješava problematiku osoba s invaliditetom, na koju se u prethodnim godina ukazivalo kako ne bi dolazilo do diskriminacije osoba s invaliditetom, a ista je bila jedna od zadaća Nacionalne strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom.

Predstavnici ZOSI-ja aktivno su sudjelovali u radu imenovane radne skupine i to kako za Zakon, tako i za sve podzakonske akte.

Temeljem Zakona doneseni su slijedeći pravilnici s kojima su pojedina područja detaljnije regulirana:

1. Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 44/14; NN 97/14; NN 2/15),
2. Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14; NN 2/15),
3. Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14; NN 2/15),
4. Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN 44/14; NN 2/15) i
5. Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 44/14; NN 2/15).

Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom definira tko se smatra osobom s invaliditetom i temeljem kojeg valjanog dokaza se ista može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom. Istim je utvrđeno 13 mogućih statusa osoba s invaliditetom. Očevidnik vodi Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje u suradnji sa Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo, tj. Registrom osoba s invaliditetom.

Uvođenje očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom je veliki iskorak iz dosadašnje prakse i prvi puta ćemo u Republici Hrvatskoj moći znati koliko je osoba s invaliditetom zaposleno. Naime, do sada je Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje evidentirao samo neke kategorije osoba s invaliditetom (invalidi rada, invalidna osoba – staž osiguranja s povećanim trajanjem,

RVI), a temeljem Pravilnika će biti evidentirane sve kategorije invaliditeta. Upis osoba s invaliditetom zatečenih u radnom odnosu u vrijeme donošenja Pravilnika započeo je 01. svibnja 2014. godine.

Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom uvodi obavezu zapošljavanja osoba s invaliditetom za sve poslodavce, koji zapošljavaju najmanje 20 radnika, te isti utvrđuje koji se zaposlenici ne ubrajaju u ukupan broj nezaposlenih. U kvotu se mogu računavati zaposlenici, koji imaju ugovor o radu na najmanje 20 sati tjedno. Kvota se određuje u odnosu na djelatnost poslodavca u postotku od 2%, 3% i 6%. Kgotna obveza za poslodavce započinje od 01.01.2015. godine.

Pravilnik definira tri moguća načina ispunjavanja kvotne obveze na način da: poslodavac zaposli osobu, na zamjenski način ili plaćanjem naknade za nezapošljavanje osobe s invaliditetom. Ispunjavanje kvotne obveze na zamjenski način poslodavcima pruža više različitih mogućnosti kao što je: zaključivanje jednog ili više ugovora o poslovnoj suradnji s osobom koja se samozapošljava, primanjem na praksu učenika s teškoćama u razvoju ili studenta s invaliditetom, primanjem na praksu rehabilitanta u sklopu profesionalne rehabilitacije, sklapanjem jednog ili više ugovora sa studentom s invaliditetom, primanjem na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa s osobom s invaliditetom ili davanjem jedne ili više stipendija za redovno obrazovanje osobama s invaliditetom. U slučaju kada poslodavac kvotni obveznik ne zaposli osobu s invaliditetom dužan je plaćati 30% minimalne plaće RH za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti.

Poslodavci koji nisu kvotni obveznici ili poslodavci koji zapošljavaju više osoba s invaliditetom od propisane kvote mogu ostvariti pravo na nagradu za zapošljavanje izvan kvote i to u iznosu od 15% minimalne plaće mjesečno za svakog radnika s invaliditetom, koji predstavlja višak u odnosu na propisanu kvotu. Pravo na nagradu mogu ostvariti samo privatni sektor. ZOSI je pravilnikom utvrđeno tijelo koje je zaduženo za praćenje kvote.

Na inicijativu Hrvatske udruge poslodavaca, te Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom za navedeni pravilnik pripremljene su bitne izmjene i dopune, koje stupaju na snagu 2015. godine.

Pravilnikom o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom definira se što je to zaštitna radionica, što se smatra zaštitnim radnim mjestom, te što je to integrativna radionica i način, uvjeti osnivanja istih. Uvedena je obaveza zapošljavanja stručnih radnika i radnih instruktora kod istih. Obaveza stručnog nadzora nad radom dodijeljena je ZOSI-ju.

Pojam integrativne radionice se u RH prvi puta pojavljuje u zakonodavnoj regulativi. Sukladno novim propisima, zapošljavanje u zaštitnoj radionici, kao i u integrativnoj radionici moguće je samo uz prethodno pribavljen nalaz i mišljenje stručnog tima centra za profesionalnu rehabilitaciju, čime je zakonodavac dao akcent na zapošljavanje na otvorenom tržištu rada i uveo kontrolu ulaska u zapošljavanje pod posebnim uvjetima. Samo kada je to zaista potrebno, osobe se mogu zapošljavati u zaštitnim radionicama ili integrativnim radionicama, s time da su zaštitne radionice zamišljene tako da u njima mogu raditi osobe sa kompleksnijim poteškoćama, a istovremeno im je potrebna viša razina podrške i prilagodbe. Kada govorimo o pravu na zapošljavanje u integrativnim uvjetima, govorimo o osobama koje imaju znatne teškoće, ali sa manjom razinom potrebne podrške i prilagodbe, a za njihova stanja se procjenjuje da su stalna ili na neko određeno vrijeme nakon čega bi se osoba mogla zaposliti na otvorenom tržištu rada.

Uvedena je i Knjiga evidencije zaštitnih radionica i integrativnih radionica, koju vodi ZOSI od 01.01.2015. godine. Prelaznim i završnim odredbama omogućen je upis zaštitnih radionica i zaštitnih radnih jedinica, koje su osnovane prije donošenja pravilnika, u Knjigu evidencija zaštitnih radionica. Zatečenim stanjem na dan 31.12.2014. godine, zaposlenim osobama s invaliditetom u zaštitnoj radionici se priznaje status osobe s invaliditetom koja radi na

zaštitnom radnom mjestu. Ovakva odredba je bila potrebna kako bi se postojećim zaštitnim radionicama osigurao dovoljan i postepen rok za prilagodbu novoj zakonskoj regulativi.

Najveći iskorak u ovom području je učinjen upravo u uvođenju višestupnje procjene, kao i uvođenju kontrole zapošljavanja u posebnim uvjetima.

Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom propisuje način izvođenja, sadržaj i mjerila profesionalne rehabilitacije, te uvjeti za osnivanje i rad centra za profesionalnu rehabilitaciju.

Centri za profesionalnu rehabilitaciju (u daljnjem tekstu CPR) dobivaju u nadležnost provođenje čitavog niza usluga profesionalne rehabilitacije, koje provode sa osobama s invaliditetom svih kategorija invaliditeta i za sve sustave naručioce usluge, ali i sa drugim osjetljivim skupinama u nepovoljnom položaju na tržištu rada. Usluge profesionalne rehabilitacije će se provoditi sukladno Standardima usluga profesionalne rehabilitacije, te će se na taj način osigurati jednak način rada u svim dijelovima RH. U postupku procjene tjelesnih i duševnih stanja korisnika CPR će u probnoj formi koristiti Međunarodnu klasifikaciju bolesti i Međunarodnu klasifikaciju funkcioniranja, onesposobljenosti i zdravlja (nakon provedene edukacije stručnjaka). Obaveza ZOSI-ja je bila izrada Standarda usluga profesionalne rehabilitacije, što je i učinjeno do kraja 2014. godine (u ovom trenutku je dokument dostavljen na čitanje, eminentnim stručnjacima u profesionalnoj rehabilitaciji, te institucijama potencijalnim korisnicima usluga). Stručni nadzor nad provođenjem usluga vršiti će ZOSI.

Sukladno pravilniku CPR je dužan primjenjivati slijedeća načela: interdisciplinarni pristup, individualni pristup, poštivanje privatnosti osobe, nepristranost u postupcima procjene i ocjenjivanja, osiguravanje nadzora nad ocjenjivanjem, prilagođenost postupka stupnju razumijevanja, te ekonomičnost postupka.

CPR zajednički osnivaju RH i jedinica lokalne i područne samouprave s jednakim osnivačkim pravima i trebaju biti osnovani 01.01.2015. godine. Tijekom 2014. godine održan je čitav niz sastanaka sa potencijalnim osnivačima lokalne i područne samouprave: predstavnicima gradova Zagreba, Rijeke, Splita, Pazina i Vinkovaca, Osječko-baranjske županije, Istarske županije, Primorsko-goranske županije, Varaždinske županije i Splitsko-dalmatinske županije, koji su iskazali interes za osnivanje CPR-a.

Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom propisuje vrstu, visinu, uvjete i načine ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom. Novi pravilnik će se primjenjivati od 01.01.2015. godine, a poticaji za zapošljavanje osoba s invaliditetom su doživjeli značajniji redizajn u odnosu na Odluku o načinu ostvarivanja poticaja za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 8/08; 20/09, 96/09, 44/10, 97/13, 127/13), a koja je na snazi do 31.12.2014. godine. Naime, od svog osnivanja Fond / Zavod je upozoravao na problem nedostatka funkcionalne procjene radne sposobnosti osoba s invaliditetom kao i na poteškoće koje to stvara u poslovanju kada je u pitanju isplata poticaja za zapošljavanje osoba s invaliditetom koji često nisu u skladu sa stvarnom potrebnom podrškom i potporom osobi s invaliditetom. Odredbe Odluke vezane uz procjenu radne sposobnosti nije bilo moguće kvalitetno izmijeniti upravo zato jer u našem sustavu nije razvijena funkcionalna procjena, nisu osnovana tijela koja bi takvu procjenu vršila (budući CPR), te se ne može dobiti kvalitetna dokumentacija u skladu sa stvarnim potrebama za podrškom osobe s invaliditetom temeljem koje možemo realno procijeniti za koje osobe s invaliditetom poslodavac doista i treba ostvariti pravo na poticaje. Rješavanje takvog problema svakako bi pridonijelo znatnim uštedama za Zavod i omogućavalo da svaki poticaj doista bude upućen tamo gdje je i najpotrebniji.

Vezano za poticaje učinjen je veliki iskorak iz dosadašnje prakse i većina poticaja ovisi o procjeni stručnog tima CPR-a, osim toga učinjen je značajan pomak od isključivo financijskog poticaja usmjerenog na poslodavca do osiguravanja usluge koju sufinancira Zavod i usmjerena je kako na poslodavca tako i na osobu s invaliditetom (sufinanciranje troškova stručne podrške).

Poticaji su usklađeni sa Uredbom Komisije (EU) br. 1407/2013 i isti sukladno tome razlikuju pravo na poticaje poslodavaca na otvorenom tržištu rada, poticaje koje mogu ostvariti poslodavci integrativnih radionica, te poticaje koje mogu ostvariti poslodavci zaštitnih radionica.

Poslodavci na tvorenom tržištu rada mogu ostvariti slijedeće poticaje: 1. subvencija plaće osobe s invaliditetom, 2. sufinanciranje troškova obrazovanja osobe s invaliditetom, 3. sufinanciranje troškova prilagodbe mjesta rada osobe s invaliditetom, 4. sufinanciranje troškova prilagodbe uvjeta rada osobe s invaliditetom, 5. sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena nabavi strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom, 6. sufinanciranje troškova stručne podrške, 7. sredstva za inovativne programe zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Poslodavci integrativnih radionica mogu ostvariti slijedeće poticaje: 1. subvencija plaće osobe s invaliditetom, 2. sufinanciranje troškova obrazovanja osobe s invaliditetom, 3. sufinanciranje troškova prilagodbe uvjeta rada osobe s invaliditetom, 4. sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena nabavi strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom, 5. posebna sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti u zaštitnim i integrativnim radionicama.

Poslodavci zaštitnih radionica mogu ostvariti slijedeće poticaje: 1. subvencija plaće osobe s invaliditetom, 2. sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena nabavi strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom, 3. posebna sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti u zaštitnim i integrativnim radionicama.

U prijelaznim i završnim odredbama pravilnika je za poslodavce, koji su za zaposlene osobe s invaliditetom tijekom 2014. godine ostvarivali pravo na poticaje, osigurano pravo na paušalni iznos od 50% minimalne plaće mjesečno pod uvjetom da su zaposlenici upisani u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koji će se primjenjivati u narednoj godini uz implementaciju u praksi Pravilnika o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom će značajno doprinijeti racionalnijem i pravednijem trošenju sredstava Zavoda.

Vezano za profesionalnu rehabilitaciju možemo zaključiti kako je učinjen veliki napredak tj. donesena je zakonska i podzakonska regulativa, koja sustavno rješava problematiku osoba s invaliditetom vezano za rad i zapošljavanje, na što je bilo kontinuirano naglašavano i upozoravano još od 2007. godine.

Projekti koje je Zavod provodio sa austrijskim partnerima, te ustanovom URIHO i udrugom INKLUZIJA bili su temelj na kojima se nova zakonska regulativa izradila.

Svakako očekujemo da će Zavodu donošenje nove zakonske regulative razriješiti probleme u radu Zavoda, te da će se kroz primjenu novog Zakona i pratećih provedbenih akata konačno omogućiti implementaciju sustavnog modela profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

2.4.1. Projekt „Utvrdjivanje kriterija i modela za sufinanciranje rada radnog centra od strane Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom“

Projektom „Utvrdjivanje kriterija i modela za sufinanciranje rada radnog centra od strane Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom“, pokrenutog još 2009. godine, postavljeni su sljedeći ciljevi:

- kreiranje modela i jasnih kriterija temeljem kojih će Zavod sudjelovati u sufinanciranju radnih centara
- transparentnost načina sufinanciranja radnih centara od strane Zavoda
- doprinijeti postavljanju nedvojbenih kriterija i smjernica za osnivanje radnih centara
- posredno, kroz podršku rada radnih centara, omogućiti osobama s invaliditetom stjecanje višeg stupnja samostalnosti, pripreme za tržište rada, te aktivno uključenje u društvenu zajednicu.

Ukupan broj korisnika radnog centra INKLUZIJA i URIHO u razdoblju **od 01.07.2009. do 31.12.2014. godine:**

GODINA	INKLUZIJA	URIHO	UKUPNO
2009.	30	20	50
2010.	11	39	50
2011.	4	41	45
2012.	5	21	26
2013.	1	34	35
2014.	6	15	21
UKUPNO	57	170	227

U 2014. godini je nastavljeno sa projektnim aktivnostima te je kroz dva radna centra uključeno još 21 novih korisnika (Udruga INKLUZIJA – 6 osoba s invaliditetom; Ustanova URIHO – 15 osoba s invaliditetom).

U razdoblju od 01.07.2009. do 31.12.2014. godine je kroz navedena dva radna centra uključeno sveukupno 227 osoba s invaliditetom.

U promatranom periodu, kao i u prošlom, nisu bile obuhvaćene osobe s invaliditetom iz svih sustava, već samo oni koji su vještačeni kao ometeni u psihofizičkom razvoju pri Prvostupanjskom tijelu vještačenja socijalne skrbi, te osobe s invaliditetom vještačene u sustavu mirovinskoga sustava kao tjelesno oštećenje.

Broj zaposlenih stručnih radnika i stručnih suradnika je bio isti kao i prethodnih godina. Broj stručnih suradnika je jednak u oba radna centra, dok je u radnom centru URIHO broj stručnih radnika nešto veći. Razlog tome je što URIHO osim obuke provodi i djelomičan dijagnostički tjedan po uzoru na BBRZ, a što će prema prijedlogu modela profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku biti odvojeno od ciljanih aktivnosti radnog centra.

Za analizirane podatke o korisnicima radnog centra možemo reći kako su ujednačeni između oba radna centra, te da je struktura novo uključenih korisnika gotovo ista kao i u prethodno analiziranom periodu. Tako možemo govoriti o ujednačenom broju korisnika između oba radna centra prema zastupljenosti spola, dobi, vrsti dokaza o invaliditetu, prema stečenoj stručnoj spremi, vrsti oštećenja, vremena nastanka oštećenja, obiteljskim prilikama i drugo. Tijekom 2014. godine kao i u ranije promatranom razdoblju najveći je broj korisnika završilo

Centar za odgoj i obrazovanje Zagorska, a najbrojnije zastupljena zanimanja su i nadalje pomoćni knjigoveža, pomoćni galanterista, te pomoćni krojač.

Kao i ranijih godina ukupno gledajući procjenu po pojedinim parametrima, korisnici radnog centra INKLUZIJA su procijenjeni sa višom ocjenom nego korisnici radnog centra URIHO. Rezultati između ova dva radna centra su teško usporedivi, jer su pred korisnike radnog centra URIHO stavljeni zahtjevniji radni zadaci u okvirima završenog zanimanja, gdje je cilj dostizanje standarda prosječnih radnika (koji nisu osobe s invaliditetom), tj. usvajanje radnih zadataka do kompetitivne razine, dok je pristup Radnog centra INKLUZIJA do krajnjih granica individualan i isti se ne bazira na završenom zanimanju.

U 2014. godini u aktivnosti *Radnog centra Ustanove URIHO* je uključeno 15 (Ž-10, M-5) korisnika. Za 21 (Ž-16, M-5) korisnika je doneseno Završno mišljenje, dok su za ostale korisnike aktivnosti još u tijeku.

Raspon godina starosti je od 22 do 60 godina starosti. Svi korisnici su u radni centar bili upućeni od strane HZZ-a na šest mjeseci s razlogom obnavljanja stručnih znanja i vještina, te provedbe radno socijalnih aktivnosti s ciljem zapošljavanja, s obzirom da su radne vještine istih znatno smanjene ili posve izgubljene zbog dugotrajne nezaposlenosti. Tijekom projekta je precizno vođena evidencija boravka korisnika, te se simulirao pravi radni odnos kroz šestosatno radno vrijeme, preko čega se testiralo da li osoba s invaliditetom može preuzeti sve obaveze koje nosi radni odnos sa punim učinkom. Većih problema sa izostancima s aktivnosti nije bilo.

Korisnici su u radnom centru osposobljavani za pomoćnog galanteristu, pomoćnog krojača, pomoćnog knjigovežu, obučara, pomoćnog bravara, te je za većinu njih bilo osigurano obučavanje od strane specijaliziranih radnih instruktora.

Hrvatski zavod za zapošljavanje je proveo odabir polaznika. Korisnicima je osigurana od strane HZZ-a naknada u iznosu od 1.125,00 kn, putni troškovi i troškovi osiguranja.

Putem obrasca za Mjesečno praćenje i obrasca Završno mišljenje, praćen je čitav niz zadanih parametara, kao što su: stupanj radne motivacije, stupanj spretnosti i vještina, samostalnost u radu, kvaliteta rada, efikasnost, stabilnost radnog funkcioniranja, stupanj prilagodbe na rad, mogućnost usvajanja novih znanja, samoinicijativa, prihvaćenost u radnoj sredini, te potreba prilagodbe, te razine potrebne stručne podrške.

Po završenom boravku u radnom centru za 4 korisnika je utvrđeno kako su *nezapošljivi* (nisu osposobljen za poslove u svom zanimanju, mogu obavljati samo najjednostavnije poslove uz stalni nadzor i vođenje).

Za 13 korisnika je doneseno mišljenje kako mogu raditi samo na *zaštićenim radnim mjestima* (mogu vršiti najjednostavnije radne operacije, kvaliteta rada je zadovoljavajuća, motivirani su, imaju relativno stabilno radno funkcioniranje, razvijene radne navike, te im je nadzor i vođenje potrebno povremeno).

Za 2 korisnika je doneseno mišljenje kako su *zapošljivi na otvorenom tržištu rada* (kvaliteta i kvantiteta rada zadovoljavajuća, visoko procijenjena stabilnost, nije potreban nadzor i vođenje).

Za 1 korisnika je doneseno mišljenje kako su *zapošljivi u integrativnim uvjetima ili na otvorenom tržištu rada* uz određene prilagodbe ili stručne podrške.

Za sve korisnike je procijenjeno kako su imali optimalnu ili zadovoljavajuću podršku prirodne okoline.

Za jednu korisnicu nije proveden program do kraja zbog trudnoće.

Samo za 7 korisnika je bila osigurana praksa i to u Ustanovi URIHO.

Tijekom boravka u radnom centru niti jedan korisnik se nije zaposlio, ali je moguće da su podaci nepotpuni za period nakon završenog programa, jer ne raspolažemo s podacima

praćenja nakon završenog programa, a što će biti od 1.1.2015. moguće zbog uvođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.

Tijekom 2014. godine je unaprijeđena i metodologija procjene korisnika, ali se može uočiti kako u odnosu na ranije korisnike govorimo o kompleksnijim stanjima.

Iako je zakonski predviđena probna primjena klasifikacije MKF u profesionalnoj rehabilitaciji nakon što se provede edukacija stručnjaka koji će raditi u centrima za profesionalnu rehabilitaciju, stručnjaci u Radnom centru i Virtualnoj radionici URIHO su u dogovoru sa ZOSI i HZJZ, započeli sa kreiranjem pristupa, metodologije, alata, lista procjene i sl.

U travnju 2014. godine uslijedilo je paralelno nastajanje lista probne MKF procjene i to po pojedinim zanimanjima članova stručnih timova, te zajedničkih lista mini timova stručnjaka. Stvorene su prve finalne verzije dviju lista probne MKF procjene (tzv. „ček liste“) posebno za potrebe Virtualne radionice, a posebno za potrebe Radnog centra, budući je struktura korisnika prema vrsti i stupnju invaliditeta vrlo različita. Početkom lipnja 2014. godine realizirana je prva probna primjena MKF- u Virtualnoj radionici i Radnom centru URIHO-a na uzorku od 13 korisnika Radnog centra te na 13 korisnika Virtualne radionice. Tijekom kreiranja liste MKF procjene, a i tijekom procjenjivanja uočen je veliki nedostatak liječnika kao dijela stručnog tima, te su određene poteškoće bile vezane i uz nedovoljnu educiranost kod psihološke procjene korisnika. Nakon uspostave centara za profesionalnu rehabilitaciju obaveza ZOSI-a je osmišljavanje i organiziranje edukacije kako bi se započelo sa probnom primjenom MKF-a.

U 2014. godini u aktivnosti *Radnog centra Udruge INKLUZIJA* je uključeno 6 (Ž-3, M-3) korisnika. Za 30 (Ž-15, M-15) korisnika je doneseno Završno mišljenje.

Raspon godina starosti je od 19 do 56 godina starosti. Korisnici su u radnom centru osposobljavani za najjednostavnije poslove (čišćenje, slaganje polica, lijepljenje deklaracija i sl.).

Korisnici su upućivani u radni centar od strane staratelja, roditelja, na osobni zahtjev, druge fizičke osobe, te centra za socijalnu skrb i bila im je osigurana naknada za rad u iznosu od 300,00 kn do 2.700,00 kn.

Putem obrasca za Mjesečno praćenje i obrasca Završno mišljenje, praćen je čitav niz zadanih parametara, kao što su: stupanj radne motivacije, stupanj spretnosti i vještina, samostalnost u radu, kvaliteta rada, efikasnost, stabilnost radnog funkcioniranja, stupanj prilagodbe na rad, mogućnost usvajanja novih znanja, samoinicijativa, prihvaćenost u radnoj sredini, te potreba prilagodbe, te razine potrebne stručne podrške.

Po završenom boravku u radnom centru za niti jednog korisnika nije utvrđeno kako su *nezapošljivi* (nisu osposobljeni za poslove u svom zanimanju, mogu obavljati samo najjednostavnije poslove uz stalni nadzor i vođenje).

Za 5 korisnika je doneseno mišljenje kako mogu raditi samo na *zaštićenim radnim mjestima* (mogu vršiti najjednostavnije radne operacije, kvaliteta rada je zadovoljavajuća, motivirani su, imaju relativno stabilno radno funkcioniranje, razvijene radne navike, te im je nadzor i vođenje potrebno povremeno).

Za 4 korisnika je doneseno mišljenje kako su *zapošljivi na otvorenom tržištu rada* (kvaliteta i kvantiteta rada zadovoljavajuća, visoko procijenjena stabilnost, nije potreban nadzor i vođenje).

Za 21 korisnika je doneseno mišljenje kako su *zapošljivi u integrativnim uvjetima ili na otvorenom tržištu rada* uz određene prilagodbe ili stručne podrške.

Za sve korisnike je procijenjeno kako su imali optimalnu ili zadovoljavajuću podršku prirodne okoline.

Za 17 korisnika je bila osigurana praksa i to DM-drogerija market d.o.o., Alca d.o.o., Zvijezda d.d., Billa d.o.o., AB dizajn d.o.o.

Tijekom boravka u radnom centru niti jedan korisnik se nije zaposlio, ali je moguće da su podaci nepotpuni za period nakon završenog programa, jer ne raspolažemo s podacima praćenja nakon završenog programa, a što će biti od 1.1.2015. moguće zbog uvođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.

Radni centar INKLUZIJA nema jasno razgraničene aktivnosti kojima je cilj profesionalna integracija od onih kojima je cilj isključivo socijalna integracija i kao takvi su tijekom projekta dali nemjerljiv doprinos kod izrade nove zakonske regulative. Isto ukazuje na to kako je potrebno razviti višestupne programe socijalne rehabilitacije, cjeloživotno praćenje ulaska i izlaska iz poslovne sfere. Svrha takvih programa socijalne rehabilitacije, sa naglaskom na radne aktivnosti, bi trebala osiguravati lakšu, i pouzdaniju „propusnost sustava“ bez opterećenja radnog odnosa, odnosno pripremu i mogućnost prelaska u sustav zapošljavanja ili profesionalnu rehabilitaciju uvijek kada je to moguće, a isto bi bilo ekonomično za javna sredstva.

Tijekom projekta su uočene vještine stručnih radnika Udruge INKLUZIJA, vezano za pružanje stručne podrške kod osposobljavanja osoba s invaliditetom, kao i pružanju stručne podrške poslodavcu i radnom okolišu, te su isti potencijalni radni asistenti kod provođenja pojedinih usluga profesionalne rehabilitacije opisane u Standardima usluga profesionalne rehabilitacije.

Projekt je završio 31.12.2014. godine. Radni centar je jedna od predviđenih usluga profesionalne rehabilitacije, koja omogućuje radno osposobljavanje, dokvalifikaciju, prekvalifikaciju i programe za održavanje i usavršavanje radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja sa ciljem osposobljavanja zaposlene ili nezaposlene osobe s invaliditetom za zanatsko-industrijska zanimanja. U Standardima usluga profesionalne rehabilitacije to je usluga broj (7.) pod nazivom „Jačanje radnih potencijala i profesionalnih kompetencija (Radni centar)” i istu će provoditi na isti način svi u budućnosti osnovani centri za profesionalnu rehabilitaciju.

U 2014. godini su sveukupni troškovi za sufinanciranje dva radna centra iznosili 837.500,00 kn.

2.4.2. Projekt „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada”

Zavod (Fond) je u suradnji sa BBRZ - Berufliches Bildungs und Rehabilitationszentrum iz Linza, Republika Austrija, udrugom OSVIT i ustanovom URIHO 2009. godine pokrenuo projekt „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada” (dalje u tekstu: Projekt). Projekt se bavio izradom jedinstvenog modela profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku, te načinima stručne procjene osoba s invaliditetom o čemu su davana izvješća u ovom dokumentu 2010., 2011., 2012. i 2013. godine.

U Projektu su educirani stručnjaci iz cijele RH za koje se očekuje da će raditi u centrima za profesionalnu rehabilitaciju i isti se provodio u fazama. Tijekom 2014. godine su provedene još 4 faze projekta.

U veljači 2014. godine je pokrenuta **deseta faza projekta** u okviru koje je izvršena edukacija hrvatskih stručnjaka u području „Dijagnostički tjedan za osobe s invaliditetom sa psihičkim poteškoćama”.

Sadržaj radionice je bio:

- uvod u profesionalnu rehabilitaciju BBRZ-a,
- pregled dijagnostičkog tjedna u kontekstu profesionalne rehabilitacije,
- sadržaj medicinskog savjetovanja tijekom dijagnostičkog tjedna (procjena radnih mogućnosti, metodologija koja se može primjeniti u različitim slučajevima),
- sustav za simuliranje radnog mjesta – ERGOS – mjerenje fizičkih performansi u odnosu na konkretne aktivnosti/radna mjesta – koristan alat,
- sveobuhvatna dijagnostika potencijala (kognitivne funkcije, sposobnosti, koncentracija, pamćenje, točnost u radu, psihičke sposobnosti, struktura ličnosti),
- mentalna ograničenja,
- preporuke za terapije i mjere podrške obzirom na radno mjesto i tržište rada.

Navedenu edukaciju je prošlo 17 hrvatskih stručnjaka, uz poštivanje načela regionalnog pristupa (Zagreb, Rijeka, Split, Osijek).

U travnju 2014. godine je pokrenuta **jedanaesta faza projekta** u okviru koje je izvršena edukacija hrvatskih stručnjaka u području „Program stabilizacije i novi didaktički i metodološki pristupi u sustavu procjene osoba s invaliditetom”.

Sadržaj radionice je bio:

- uvodno o mjerama stabilizacije,
- program stabilizacije za osobe s psihičkim poteškoćama,
- program stabilizacije za dugotrajno nezaposlene osobe,
- program stabilizacije za osobe iznad 45 godina,
- program stabilizacije za osobe s tjelesnim invaliditetom,
- program za osobe s teškim neurološkim oboljenjima,
- mjere stabilizacije kako sastavni dio svih usluga profesionalne rehabilitacije,
- bazične potrebe – osmišljavanje programa prema potrebi korisnika,
- novi didaktički/metodološki pristupi: timovi sastavljeni od različitih stručnjaka, model u kojem središnju ulogu ima pojedinac, modularna struktura programa (tijek tečaja individualan i usmjeren na pojedinca), prateća ponuda (medicina rada, psihološka služba, korporativna medicina, mogućnost isprobavanja rada u struci, briga o zdravlju i upravljanje mrežom kontakata).

Navedenu edukaciju je prošlo 15 hrvatskih stručnjaka, uz poštivanje načela regionalnog pristupa (Zagreb, Rijeka, Split, Osijek).

U lipnju 2014. godine je pokrenuta **dvanaesta faza projekta** u okviru koje je izvršena edukacija hrvatskih stručnjaka u području „*Analiza radnog mjesta i procjena radne sposobnosti*”.

Sadržaj radionice je bio:

- cilj analize radnog mjesta,
- detaljna analiza radnog mjesta – obavezne stavke,
- karakteristike djelatnosti, karakteristike poduzeća, karakteristike radnog mjesta,
- ergonomija radnog mjesta – moguća ograničenja,
- rezultat dijagnostike,
- stajalište voditeljice za procese ili radne asistentice,
- razgovor s pretpostavljenim, razgovor sa zaposlenicima,
- analiza radnog mjesta HAMET 2, ERTOMIS,

- pomoćni instrumenti za analizu radnog mjesta,
- MELBA – profil osobina za uključenje osoba s invaliditetom u posao,
- IDA – instrument za dijagnosticiranje radne sposobnosti.

Navedenu edukaciju je prošlo 17 hrvatskih stručnjaka, uz poštivanje načela regionalnog pristupa (Zagreb, Rijeka, Split, Osijek).

U listopadu 2014. godine je pokrenuta **trinaesta faza projekta** u okviru koje je izvršena edukacija hrvatskih stručnjaka u području „*Quality Management*”.

Sadržaj radionice je bio:

- uvod u programe osposobljavanja za upravljanje kvalitetom,
- upravljanje procesima,
- upravljanje kvalitetom prema normi ISO 9001 – odjeljak 4,
- upravljanje kvalitetom prema normi ISO 9001 – odjeljak 5,
- upravljanje kvalitetom prema normi ISO 9001 – odjeljak 6,
- upravljanje kvalitetom prema normi ISO 9001 – odjeljak 7,
- upravljanje kvalitetom prema normi ISO 9001 – odjeljak 8,
- osnove revizije i certificiranja.

Navedenu edukaciju je prošlo 19 hrvatskih stručnjaka, uz poštivanje načela regionalnog pristupa (Zagreb, Rijeka, Split, Osijek).

2.4.3. Projekt „Uvođenje modela virtualne radionice za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom s ciljem povećavanja njihove zapošljivosti”

Zavod je od kolovoza 2012. godine pokrenuo još jedan pilot projekt: „Uvođenje modela virtualne radionice za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom s ciljem povećavanja njihove zapošljivosti” kako bi se osigurao kontinuirani rad virtualne radionice do donošenja zakonskih akata profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom odnosno implementacije modela profesionalne rehabilitacije.

U izvješću za 2013. godinu detaljno je opisan način rada i cilj projekta.

Prepoznajući potrebu za kontinuiranim djelovanjem virtualne radionice do donošenja zakonskih akata profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, odnosno implementacije modela profesionalne rehabilitacije, a kako bi se omogućilo radno osposobljavanje, dokvalifikacija, prekvalifikacija i programi za održavanje i usavršavanje radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja za računovodstveno-financijska, administrativna i komercijalno-marketinška zanimanja, Zavod (ranije Fond) je nastavio navedeni projekt i u 2014. godini. Korisnička institucija koja provodi projekt je Ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom URIHO, Zagreb.

U 2014. godini u aktivnosti Virtualne radionice Ustanove URIHO je uključeno 13 (Ž-3, M-10) korisnika. Za 27 (Ž-13, M-14) korisnika je doneseno Završno mišljenje, dok su za ostale korisnike aktivnosti još u tijeku.

Raspon godina starosti je od 19 do 53 godina starosti. Svi korisnici su u virtualnu radionicu bili upućeni od strane HZZ-a na šest mjeseci s razlogom obnavljanja stručnih znanja i vještina, te provedbe radno socijalnih aktivnosti s ciljem zapošljavanja, s obzirom da su radne vještine istih znatno smanjene ili posve izgubljene zbog dugotrajne nezaposlenosti. Tijekom projekta je precizno vođena evidencija boravka korisnika, te se simulirao pravi radni odnos kroz šestosatno radno vrijeme, preko čega se testiralo da li osoba s invaliditetom može preuzeti sve obaveze koje nosi radni odnos sa punim učinkom. Većih problema sa izostancima s aktivnosti nije bilo.

Korisnici su u virtualnoj radionici osposobljavani za administrativna zanimanja i to za šest posebnih usmjerenja kao što su: referent nabave i skladišta, referent salda konti, referent prodaje i fakturist, referent obračuna plaće, blagajnik likvidator i administrator, te je za većinu njih bilo osigurano obučavanje od strane specijaliziranih radnih instruktora.

Hrvatski zavod za zapošljavanje je proveo odabir polaznika. Korisnicima je osigurana od strane HZZ-a naknada u iznosu od 1.125,00 kn, putni troškovi i troškovi osiguranja.

Podaci o upućenim korisnicima evidentiraju većinu korisnika, kao i u prošlim godinama, sa dostignutom razinom srednje stručne sprema sa oštećenjima središnjeg živčanog sustava, oštećenja drugih organa i organskih sustava, zatim oštećenja lokomotornog sustava, više vrsta poremećaja, oštećenje sluha, oštećenje vida, koja su u većini slučajeva postojala od rođenja. Većina korisnika nema poteškoća sa kretanjem ili poteškoća u komunikaciji.

Putem obrasca za Mjesečno praćenje i obrasca Završno mišljenje, praćen je čitav niz zadanih parametara, kao što su: stupanj radne motivacije, stupanj spretnosti i vještina, samostalnost u radu, kvaliteta rada, efikasnost, stabilnost radnog funkcioniranja, stupanj prilagodbe na rad, mogućnost usvajanja novih znanja, samoinicijativa, prihvaćenost u radnoj sredini, te potreba prilagodbe, te razine potrebne stručne podrške.

Po završenom boravku u virtualnoj radionici za 2 korisnika je utvrđeno kako su *nezapošljivi* (nisu osposobljen za poslove u svom zanimanju, mogu obavljati samo najjednostavnije poslove uz stalni nadzor i vođenje).

Za 5 korisnika je doneseno mišljenje kako mogu raditi samo na *zaštićenim radnim mjestima* (mogu vršiti najjednostavnije radne operacije, kvaliteta rada je zadovoljavajuća, motivirani su, imaju relativno stabilno radno funkcioniranje, razvijene radne navike, te im je nadzor i vođenje potrebno povremeno).

Za 17 korisnika je doneseno mišljenje kako su *zapošljivi na otvorenom tržištu rada* (kvaliteta i kvantiteta rada zadovoljavajuća, visoko procijenjena stabilnost, nije potreban nadzor i vođenje).

Za 3 korisnika je doneseno mišljenje kako su *zapošljivi u integrativnim uvjetima ili na otvorenom tržištu rada* uz određene prilagodbe ili stručne podrške.

Za sve korisnike je procijenjeno kako su imali optimalnu ili zadovoljavajuću podršku prirodne okoline.

Samo za 5 korisnika nije bila osigurana praksa (2 – *nezapošljiva*, 2 – zaposlili se tijekom edukacije, 1 – trudnoća).

Tijekom boravka u Virtualnoj radionici dvoje korisnik je zaposleno na otvorenom tržištu rada, dok za ostale nemamo podatke praćenja nakon završenog programa, a što će biti od 1.1.2015. moguće pratiti zbog uvođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.

Tijekom 2014. godine je učinjen veliki iskorak u osiguravanju prakse za korisnike. Naime, praksa na otvorenom tržištu rada je osigurana za sve korisnike za koje je to bilo moguće organizirati, te tako korisnici imaju iskustvo rada u praksi u: Konzum d.d., Zagrebačke pekare Klara d.d., Ledo d.d., Monter- strojarske montaže d.d., Zvijezda d.d., Kuhne&Nagel d.o.o., Ustanova Algebra, Ustanova grada Zagreba Dobri dom, COO Slava Raškaj, HZZ, te Savez gluhih i nagluhih Zagreb. Jednako tako je unaprijeđena i metodologija procjene korisnika, koja je sada bila i usporediva sa otvorenim tržištem rada.

Od početka sufinanciranja projekta 2012. godine do kraja 2014. godine u aktivnosti Virtualne radionice uključeno je ukupno 59 (M – 29; Ž – 30) osoba s invaliditetom.

Projekt je završio 31.12.2014. godine. Virtualna radionica je jedna od predviđenih usluga profesionalne rehabilitacije, koja omogućuje radno osposobljavanje, dokvalifikaciju, prekvalifikaciju i programe za održavanje i usavršavanje radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja sa ciljem osposobljavanja zaposlene ili nezaposlene osobe s invaliditetom za administrativna, komercijalna ili računovodstveno- financijska zanimanja. U Standardima usluga profesionalne rehabilitacije to je usluga broj (8.) pod nazivom „Jačanje radnih potencijala i profesionalnih kompetencija (Virtualna radionica)” i istu će provoditi na isti način svi u budućnosti osnovani centri za profesionalnu rehabilitaciju.

U 2014. godini su sveukupni troškovi za sufinanciranje virtualne radionice iznosili 271,800,00 kn.

**2.5. Organiziranje tradicionalnog međunarodnog
stručnog skupa s ciljanom tematikom vezanom uz
profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba
s invaliditetom**

U Zadru je od 15.-16. svibnja 2014. godine uspješno održan tradicionalni stručni skup u suradnji Zavoda, Udruge OSVIT, Ministarstva za rad, socijalnu skrb i zaštitu potrošača Republike Austrije, Grada Zagreba te organizacije BBRZ iz Republike Austrije. Tema međunarodnog stručnog skupa bila je „Novi zakon, nove mogućnosti, novi izazovi“. Pokrovitelj skupa je bio ministar rada i mirovinskoga sustava prof. dr. sc. Mirando Mrišić, dr. med. i Rudolf Hundsdorfer ministar za rad, socijalnu skrb i zaštitu potrošača Republike Austrije. Na skupu je sudjelovalo 226 sudionika.

U radu skupa sudjelovalo je 23 predavač, sa slijedećim temama:

Tatjana Dalić, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Republika Hrvatska, Zagreb

- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom

Lidija Hrastić-Novak, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Republika Hrvatska, Zagreb

- Predstavljanje Zavoda

Jelena Mišić, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Republika Hrvatska, Zagreb

- Provedbeni akti Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom – Pravilnici

Zlatan Janeš, Amplus Subsidum Consult d.o.o., Republika Hrvatska, Zagreb

- Sustav državnih potpora

Irene Buchleitner, Mirovinsko osiguranje Republike Austrije

- Zadaci mirovinskog osiguranja u području profesionalne rehabilitacije

Werner Mlekusch, Zavod za zapošljavanje, Republika Austrija

- Profesionalna rehabilitacija u očima Zavoda za zapošljavanje

Johannes Ungar, EASPD, Kraljevina Belgija

- Europska unija i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Hans-Jürgen Ritz, Senat, Njemačka, Hamburg

- Financiranje i aktualno stanje zaštitnih radionica u Njemačkoj

Cveto Uršič, Ministarstvo za rad, obitelj, socijalna pitanja i jednake mogućnosti, Republika Slovenija, Ljubljana

- Zamjenska kvota

Višnja Majsec Sobota, URIHO, Ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Republika Hrvatska, Zagreb

- Rezultati primjera dobre prakse

Jasenka Sućec, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Republika Hrvatska, Zagreb

- Rezultati primjera dobre prakse

Marijana Senjak, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Zagreb, Republika Hrvatska

- Pripreme HZZ-a za primjenu novog Zakona

Cveto Uršič, Ministarstvo za rad, obitelj, socijalna pitanja i jednake mogućnosti, Republika Slovenija, Ljubljana

- Usluge profesionalne rehabilitacije

Klaus Holzer, BBRZ, Republika Austrija

- Radni trening osoba s psihičkim oštećenjima – Projekt reintegracije u radni život

Herbert Wetzelhütter, BBRZ, Republika Austrija

- Obrazovanje po mjeri na radnom mjestu kod poslodavca

Nataša Pavličić, PAMARK d.o.o., Multidisciplinarni obrazovni centar, Crna Gora, Podgorica

- Primjer dobre prakse

Sabina Čano, Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Federacija Bosne i Hercegovine, Sarajevo

- Primjer dobre prakse

Mirza Jašarević, CRP, Centar za razvoj i podršku, Federacija Bosne i Hercegovine, Tuzla

- Primjer dobre prakse

Petar Gatarić, HEDONA d.o.o., socijalno poduzeće, Republika Hrvatska, Križevci

- Primjer dobre prakse

Teo Petričević, ACT Grupa, Republika Hrvatska, Čakovec

- Primjer dobre prakse

Ivana Lulić, Centaroprema RE & ZIN d.o.o., Republika Hrvatska, Rijeka

- 50 godina Riječkog modela profesionalne rehabilitacije

Priopćenja:

Centar za rehabilitaciju Zagreb, Zagreb

Ustanova DES, Split

Nakon dvodnevnog konstruktivnog rada, uz aktivno sudjelovanje svih predavača i sudionika Stručnog skupa doneseni su slijedeći zaključci:

1. Zalažemo se za dosljedno provođenje ciljeva zadanih Nacionalnom strategijom o izjednačavanju mogućnosti za osobe s invaliditetom, kao i za provođenje obveza preuzetih Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, te očekujemo da će se, i u narednom razdoblju, pri izradi nove Nacionalne strategije o izjednačavanju mogućnosti za osobe s invaliditetom voditi računa o stvarnim potrebama osoba s invaliditetom, kao i o potrebi nastavka svih aktivnosti i mjera koje su doprinijele kvalitetnijem životu i općedruštvenoj uključenosti osoba s invaliditetom.
2. Novi Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, kao i doneseni provedbeni pravilnici Zakona, rezultat su napora Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, te predstavljaju temelj za uspostavu učinkovitog sustava profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Navedenom će doprinijeti i skoro donošenje Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja. Međutim, zalažemo se za što hitniju izmjenu članka Zakona, na način da se poslodavcima koji su obveznici zapošljavanja osoba s invaliditetom omogući sklapanje ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnim radionicama i integrativnim poduzećima u cilju ispunjenja zamjenske kvote.
3. U cilju uspješnog provođenja Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, potrebno je u Zakonu predviđenim rokovima:

- donijeti Standarde usluga profesionalne rehabilitacije
 - osnovati centre za profesionalnu rehabilitaciju, te osigurati uvjete i sredstva za njihov rad
 - implementirati model profesionalne rehabilitacije utvrđen u projektu «Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na tržište rada u RH»
 - učinkovito implementirati sustav kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom
 - osnaživanje stručnih kapaciteta Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.
4. Kako bi se ostvarile prethodne aktivnosti smatramo da je neophodno daleko aktivnije uključivanje ostalih ministarstava, te institucija na državnoj i lokalnoj razini u sve procese vezane uz osobe s invaliditetom, jer samo zajedničkim djelovanjem, i koordinacijom svih institucija i međusobnom suradnjom može se ostvariti nacionalni konsenzus u rješavanju otvorenih pitanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom.
 5. Pružamo potporu novoosnovanom Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, te se zalažemo za kontinuitet provođenja aktivnosti koje je provodio Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, a koje su doprinijele razvoju profesionalne rehabilitacije i uključivanju osoba s invaliditetom na tržište rada, te da poticaji za zapošljavanje osoba s invaliditetom ostanu najmanje na istoj razini kao do sada. Nadalje, podržavamo i sve buduće aktivnosti Zavoda koje će unaprijediti položaj osoba s invaliditetom.
 6. Od velike važnosti je da se u narednom razdoblju nađe načina za očuvanje radnih mjesta u postojećim zaštitnim radionicama, kao i radnih mjesta kod ostalih poslodavaca, te da im se određenim zakonskim rješenjima ne oteža daljnje poslovanje.
 7. Za razvoj kvalitetnog i učinkovitog sustava profesionalne rehabilitacije od velikog značaja su stručni radnici koji rade u procesu profesionalne rehabilitacije, te im se treba omogućiti kontinuirano primjereno osposobljavanje i usavršavanje. Nadalje, klijentima u procesu profesionalne rehabilitacije, potrebno je omogućiti pristup obrazovnim programima koji su usmjereni na stjecanje novih znanja, vještina i kompetencija, a koje su usklađene s potrebama tržišta rada.
 8. Predlažemo da se poticaji za zapošljavanje osoba s invaliditetom, namijenjeni zaštitnim radionicama i integrativnim tvrtkama, izuzmu iz sustava državnih potpora, te da ih se označi kao davanja koja ne mogu biti državna potpora, jer navedeni poticaji zaštitne radionice i integrativne tvrtke dovodi u ravnopravan položaj, a ne u povoljniji položaj u odnosu na ostale poslodavce.
 9. Nastaviti suradnju sa svim medijima u cilju senzibiliziranja javnosti o pravima, mogućnostima i potrebama osoba s invaliditetom, a posebno s onima koji su specijalizirani za navedene teme, kao što su emisija «Normalan život» na HRT-u i specijalizirani news IN-portal.
 10. U narednoj godini definirati poveznicu između društvene i profesionalne rehabilitacije u cilju što kvalitetnije i učinkovitije integracije osoba s invaliditetom u društvo.

11. Nastaviti potrebne radnje na osnivanju Europske akademije za profesionalnu rehabilitaciju i integraciju osoba s invaliditetom.

12. Poticati suradnju sa srodnim institucijama iz zemalja Europske unije, kao i iz zemalja u regiji

Zavod je organizaciju stručnog skupa sufinancirao u iznosu od 137.000,00 kn.

2.6. Podizanje društvene svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom

2.6.1. Nagrada

„Poslodavac godine za osobe s invaliditetom – ključna razlika“

Projekt nagrade „Poslodavac godine za osobe s invaliditetom“ pokrenut je 2007. godine u sklopu UNDP-ovog projekta Pravo na život u zajednici: Socijalna uključenost i osobe s invaliditetom, u suradnji s portalom MojPosao. Od samog početka projekta Fond je, zajedno s UNDP-om i portalom MojPosao, sudjelovao u svim aktivnostima kao nositelj projekta. U 2009. godini Fond je preuzeo aktivniju ulogu, te je Fond bio organizator i provoditelj svih projektnih aktivnosti. Partneri u projektu su Hrvatski zavod za zapošljavanje, Delegacija Europske komisije u Hrvatskoj, Hrvatska udruga poslodavaca, Hrvatska obrtnička komora, Zajednica saveza osoba s invaliditetom, Hrvatski savez udruga tjelesnih invalida, Udruga za promicanje Inkluzije.

Glavni cilj nagrade je isticanje poslodavaca sa pozitivnim praksama i iskustvima u zapošljavanju osoba s invaliditetom. Nagrada utječe na podizanje društvene svijesti naše zajednice naglašavanjem pozitivnih primjera iz Hrvatske prakse prema osobama s invaliditetom.

U 2012. godini nagrada Poslodavac godine za osobe s invaliditetom postala je sastavni dio projekta *Poticanje raznolikosti na hrvatskom tržištu rada* čiji je nositelji Ured za ljudska prava Vlade Republike Hrvatske. U suradnji s Udrugom za pomoć i školovanje žrtava mobbinga i Instituta za razvoj tržišta rada dodijeljena je Nagrada za raznolikost u ljudskim potencijalima – „ključna razlika“.

Nagrada ključna razlika dodjeljuje se u četiri kategorije:

- opća ravnopravnost
- dobna ravnopravnost
- ravnopravnost osoba s invaliditetom
- ravnopravnost spolova

Nagrada ima za cilj prepoznati, istaknuti i nagraditi poslodavce s pozitivnim praksama u uključivanju gore navedenih skupina i postizanju raznolikosti ljudskih potencijala, te koji osiguravaju jednake šanse za sve, u skladu s njihovim kompetencijama, s ciljem poslovne i osobne dobrobiti.

Nagrada ključna razlika je nastavak nagrade Poslodavac godine za osobe s invaliditetom, a dodatno je proširena i prati sljedeća područja:

- poštivanje ljudskih prava u radnom okruženju
- poticanje raznolikosti u radnom okruženju
- unapređenje procesa upravljanja ljudskim potencijalima u kontekstu osnaživanja raznolikosti

Dodjela nagrade ključna razlika održana je 08. srpnja 2014. godine u Zagrebu, pod pokroviteljstvom Ministarstva rada i mirovinskoga sustava.

U kategoriji ravnopravnosti osoba s invaliditetom nagradu je dobila tvrtka ACT Konto d.o.o. Zavod je u realizaciji projekta nagrade ključna razlika sudjelovao kao partner u projektu uz angažman u radu Partnerskog odbora za cijelu nagradu, te u radu Evaluacijskog odbora u kategoriji ravnopravnost osoba s invaliditetom.

2.6.2. Informiranje
poslodavaca o
možnostima i uvjetima
zapošljavanja osoba s
invaliditetom

Zavod kontinuirano informira poslodavce o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom kroz slijedeće aktivnosti:

1. tiskanje materijala o poticajima Zavoda (1000 kom)
2. sudjelovanje u specijaliziranim televizijskim i radio emisijama (12 puta)
3. sudjelovanje na stručnim skupovima o zapošljavanju osoba s invaliditetom (26 održanih prezentacija)
4. individualne konzultacije s poslodavcima (preko 5000 obavljenih konzultacija)

2.7. Suradnja sa udrugama osoba s invaliditetom i
udrugama koje programski djeluju u korist osoba s
invaliditetom

Zavod kontinuirano surađuje s udrugama osoba s invaliditetom putem projekata i sudjelovanjem na okruglim stolovima.

Značajni projekti koji su nastavljeni u suradnji s udrugama u 2014. godini:

1. Konferencija European disability forum o primjeni Konvencije UN o pravima osoba s invaliditetom“ – SOIH
2. Međunarodna konferencija EVBB
3. Projekt „Model 4P (Podrška+Poslodavci+Posloprimci- Posao) – SILVER

2.8.Suradnja s institucijama

Na planu profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom Zavod je u 2014. godini kontinuirano imao intenzivne kontakte i aktivnu suradnju s: Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvom socijalne politike i mladih, Ministarstvom znanosti, obrazovanja i športa, Ministarstvom financija, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje, Agencijom za strukovno obrazovanje, FINA-om, Uredom pravobraniteljice za osobe s invaliditetom, Edukacijsko rehabilitacijskim fakultetom, UNDP-om.

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju je sudjelovao i sufinancirao projekt „Iskustvo zlata vrijedi 2014.“ u organizaciji Poslovnog dnevnika. Kroz projekt se pokušalo proširiti svijest u poslovnoj zajednici i šire, te problematizirati pitanje zapošljavanja osoba s invaliditetom i u suradnji s partnerima – poslodavcima omogućiti studentima s invaliditetom, koji se prijave na natječaj, radnu praksu s eventualnom kasnijom mogućnošću zapošljavanja. Suradnici na projektu su bili Udruga „Zamisli“ i SOIH. Utrošen iznos od 52.500,00 kuna.

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju je sudjelovao i sufinancirao projekt „Sustavi komunikacije osoba s invaliditetom sa slušnim i govornim poteškoćama“. Cilj projekta je senzibilizirati širi krug ljudi o gluhim osobama i njihovim poteškoćama u svakodnevnoj komunikaciji. Utrošen iznos od 22.343,75 kuna.

Zavod je sudjelovao u obilježavanju 50 godina riječkog modela profesionalne rehabilitacije u organizaciji Centaroprema RE&ZIN. Utrošen iznos od 4.400,00 kuna.

2.9.Obrazovanje radnika Zavoda

Aktivno sudjelovanje na stručnim obrazovanjima u cilju podizanja stručnosti radnika Zavoda i poboljšanja rada u Zavodu, jedan je od prioriteta Zavoda, te je u tu svrhu 8 radnika prošlo 16 različitih stručnih obrazovanja u 2014. godini i to:

1. Godišnja financijska izvješća za 2014. godinu – 2 osobe
2. Tromjesečni financijski izvještaji i druge aktualnosti – 2 osobe
3. Tromjesečni financijski izvještaji i druge aktualnosti – 2 osobe
4. Proračunsko planiranje, porezne i druge aktualnosti – 2 osobe
5. Proračunsko planiranje – 2 osobe
6. Pripreme za GFI i druge aktualnosti – 2 osobe
7. Seminar obračun plaća i obrazac JOPPD– 2 osobe
8. Primjena novih pravilnika i druge aktualnosti – 2 osobe
9. Stručni skup u Zadru – 5 osoba

10. Dijagnostički tjedan za osobe s invaliditetom sa psihičkim poteškoćama (BBRZ) – 1 osoba
11. Program stabilizacije i novi didaktički i metodološki pristupi u sustavu procjene osoba s invaliditetom (BBRZ) – 1 osoba
12. Analiza radnog mjesta i procjena radne sposobnosti (BBRZ) – 1 osoba
13. Quality Management (BBRZ) – 2 osobe
14. Usavršavanje iz područja javne nabave – 1 osoba
15. Obuka za Centralni obračuna plaća – COP – 2 osobe
16. Obuka i polaganje ispita iz područja javne nabave – 1 osoba

3. IZVRŠENJE FINANCIJSKOG PLANA ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM ZA RAZDOBLJE 07.02. DO 31.12.2014.

3.1. Uvod

U 2014. godini isključivi prihodi Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u nastavku: Zavod) bili su iz Državnog proračuna (sukladno odredbama članka 39.b Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, sredstva za financiranje poslovanja Zavoda osiguravaju se u državnom proračunu i iz drugih izvora).

3.2. 08635 Zavod - IZVRŠENJE ZA 2014. GODINU

U Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2014. godinu na poziciji 08635-Zavod, nakon smanjenja, planirana su sredstva u iznosu 42.483.915,00 kuna.

Sa 31.12.2014. godine doznačena su i utrošena sredstva u iznosu od 41.352.079,38 kuna, što je 97,34 % od planiranog.

Odstupanja u izvršenju prvenstveno se odnosilo na rashode za zaposlene, materijalne rashode, isplatu naknade do zaposlenja (aktivnost A875004-Osposobljavanje za samostalan život i rad), te informatizaciju (ulaganja u računalne programe).

Rashode poslovanja u 2014. godini Zavod je sveo u okvire raspoloživih financijskih sredstava.

Namjena	Konto	Plan 2014	Utrošena sredstva u 2014	Udio utrošenih sredstva %
A875001 Administracija i upravljanje		2.703.161	2.184.671,70	80,82
Plaće za redovan rad	3111	1.176.830	1.003.677,66	85,29
Plaće za prekovremeni rad	3113	5.000	11.289,47	225,79
Ostali rashodi za zaposlene	3121	10.000	8.710,09	87,10
Doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje	3132	199.000	151.618,29	76,19
Obvezno osiguranje u slučaju nezaposlenosti	3133	21.000	17.062,70	81,25
Službena putovanja	3211	42.250	18.222,98	43,13
Naknade za prijevoz na posao i sa posla	3212	56.057	48.788,41	87,03
Stručno usavršavanje radnika	3213	24.100	18.704,50	77,61
Ostale naknade troškova zaposlenih	3214	4.450	0,00	0
Uredski materijal i ostali materijalni rashodi	3221	46.284	39.690,40	85,75

Energija	3223	105.215	47.434,64	45,08
Materijal i dijelovi za tek. i održavanje	3224	1.700	107,76	6,34
Sitni inventar i auto gume	3225	21.250	23.778,04	111,90
Usluge telefona, pošte i prijevoz	3231	59.803	68.864,58	115,15
Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	3232	126.267	70.189,55	55,59
Usluge promidžbe i informiranja	3233	21.000	6.575,00	31,31
Komunalne usluge	3234	53.000	42.435,24	80,07
Zakupnine i najamnine	3235	32.000	13.978,69	43,68
Intelektualne i osobne usluge	3237	317.740	288.225,00	90,72
Računalne usluge	3238	23.000	40.982,75	178,19
Ostale usluge	3239	91.297	81.116,57	88,85
Naknada za rad predstavničkih tijela	3291	208.550	155.550,25	74,59
Premije osiguranja	3292	13.600	4.605,11	33,86
Reprezentacija	3293	27.996	18.360,10	65,58
Članarine	3294	7.450	1.165,00	15,64
Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	3299	1.400	550,00	39,28
Bankarske usluge i usluge pl. prometa	3431	3.922	2.327,50	59,34
Zatezne kamate	3433	3.000	661,42	22,05
<i>A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom</i>		1.010.000	992.059,74	98,22
Službena putovanja	3211	0	0,00	-
Intelektualne i osobne usluge	3237	20.000	5.909,74	29,55
Ostale usluge	3239	0	0,00	-
Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa	3241	0	0,00	-
Naknade građanima i kućanstvima	3722	990.000	986.150,00	99,61
<i>A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom</i>		24.279.991	24.279.083,37	100
Naknade građanima i kućanstvima u novcu	3721	24.279.991	24.279.083,37	100
<i>A875004 Osposobljavanje za samostalan život i rad</i>		14.128.638	13.603.514,18	96,28
Usluge telefona pošte i prijevoza	3231	567.768	480.446,80	84,62
Naknada građanima i kućanstvima u novcu	3721	13.560.870	13.123.067,38	96,77
<i>K875005 Opremanje</i>		60.625	60.314,12	99,49
Uredska oprema i namještaj	4221	40.000	40.496,97	101,24
Komunikacijska oprema	4222	10.625	8.957,55	84,31
Uređaji, strojevi i oprema za ostale namjene	4227	10.000	10.859,60	108,60
<i>K875006 Informatizacija</i>		288.500	222.090,00	76,98
Licence	4123	63.500	62.630,00	98,63
Ulaganje u računalne programe	4262	225.000	159.460,00	70,87
<i>K875007 Obnova voznog parka</i>		13.000	10.346,27	79,59
Zakupnine i najamnine	3235	13.000	10.346,27	79,59
UKUPNO		42.483.915	41.352.079,38	97,34

3.3. Obrazloženje izvršenja rashoda i izdataka na nivou skupine

Aktivnost A875001 Administracija i upravljanje

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 2.703.161,00 kn, a utrošeno je 2.184.671,70 kn, odnosno 80,82% od planiranog.

Naziv aktivnosti	Plan 2014. (kn)	Izvršenje 2014. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875001 Administracija i upravljanje	2.703.161,00	2.184.671,70	80,82

31-Rashodi za zaposlene

Rashodi za zaposlene izvršeni su u iznosu od 1.192.358,21 kuna, odnosno 84,45% u odnosu na plan, te u ukupno izvršenom proračunu, udio rashoda za zaposlene iznosi 2,88 %.

Od ukupno izvršenih rashoda za zaposlene, na rashode za plaće za redovan rad (zajedno s doprinosima) odnosi se 1.183.648,12 kuna, dok se na ostale rashode za zaposlene odnosi iznos od 8.710,09 kuna.

32-Materijalni rashodi

Materijalni rashodi izvršeni su u iznosu od 989.324,57 kune, odnosno 77,03% u odnosu na plan, te u ukupno izvršenom proračunu, udio materijalnih rashoda iznosi 2,39%. Materijalni rashodi izvršeni su za 22,97% manje od planiranih zbog poduzetih mjera racionalizacije i štednje.

Sredstva su utrošena na način da je: 48.788,41 kn utrošeno za prijevoz zaposlenika na rad i s rada, 47.434,64 kn na ime energije, 68.864,58 kn za plaćanje usluga telefona, pošte i prijevoza, 23.778,04 kn za nabavu sitnog inventara i auto guma, 39.690,40 kn za kupnju uredskog materijala i ostalih materijalnih rashoda. Za stručna usavršavanja zaposlenih ukupno je u 2014. godini utrošeno 18.704,50 kn, za službena putovanja 18.222,98 kn, za materijal i dijelove za tekuće i investicijsko održavanje utrošeno je 107,76 kn, za usluge promidžbe i informiranje 6.575,00 kn, za zakupnine i najamnine 13.978,69 kn, dok je za usluge tekućeg investicijskog održavanja isplaćeno ukupno 70.189,55 kuna. Među najvećim troškovima u ovoj grupi rashoda su sredstva namijenjena za intelektualne i osobne usluge koja su iznosila 288.225,00 kn, i najvećim dijelom su korištena za pokriće troškova stručnog skupa u Zadru, te dio za sufinanciranje aktivnosti udruga za osobe s invaliditetom i dio za odvjetničke usluge.

Za plaćanje komunalnih usluga kao što su opskrba vodom, iznošenje i odvoz smeća, pričuva i ostale komunalne usluge utrošeno je 42.435,24 kn, a za reprezentaciju 18.360,10 kuna. Iznos od 1.165,00 kuna potrošen je za članarine, iznos od 550,00 kn za ostale nespomenute rashode poslovanja, iznos od 4.605,11 kn za premije osiguranja, dok je za računalne usluge utrošeno 40.982,75 kune. Iznos od 81.116,57 kuna utrošen je za ostale usluge i to najvećim dijelom za grafičke usluge, usluge čišćenja, pranja i slično, usluge čuvanja imovine i osoba (arhiviranje dokumentacija). Za naknade članovima Upravnog vijeća Zavoda u 2014. godini utrošeno je 155.550,25 kuna.

34-Financijski rashodi

Financijski rashodi izvršeni su u iznosu od 2.988,92 kune odnosno 43,18% u odnosu na plan, te u ukupno izvršenom proračunu udio financijskih rashoda iznosi 0,0072%.

Kod ovih rashoda, za bankarske usluge i usluge platnog prometa, utrošeno je 2.327,50 kuna, dok je za zatezne kamate utrošeno 661,42 kune.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2014.	Ostvarena vrijednost 2014.
31-Rashodi za zaposlene	Postotak	0	ZOSI	100	84,45
32-Materijalni rashodi	Postotak	0	ZOSI	100	77,03
34-Financijski rashodi	Postotak	0	ZOSI	100	43,18

Aktivnost A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 1.010.000,00 kuna, a utrošeno je 992.059,74 kune, odnosno 98,22% od planiranog.

Naziv aktivnosti	Plan 2014. (kn)	Izvršenje 2014. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje OSI	1.010.000,00	992.059,74	98,22

Sredstva su korištena za sufinanciranje **dva radna centra i jedne virtualne radionice**, u kojima su se testirali kriteriji za financiranje budućih radnih centara koji se planiraju otvoriti u narednom razdoblju, te za ostale projekte vezane uz profesionalnu rehabilitaciju.

Cilj ove aktivnosti je stvoriti kriterije za financiranje budućih radnih centara, u kojima bi se profesionalno rehabilitirale i osposobljavale osobe s invaliditetom, za rad na otvorenom tržištu rada ili zaštitnim uvjetima. Kako bi se to postiglo, potrebno je unaprijediti sustav profesionalne rehabilitacije, na način da se osigura dobra procjena radnih sposobnosti osoba s invaliditetom, te kvalitetno obrazovanje, prekvalifikacija i osposobljavanje usklađeno sa potrebama tržišta rada, te bržu prilagodljivost potrebama tržišta rada.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2014.	Ostvarena vrijednost 2014.
Sufinancirani radni centri	Broj	2	ZOSI	3	2
Sufinancirane virtualne radionice	Broj	1	ZOSI	1	1
Educirani stručnjaci za primjenu reha tehnologije	Postotak	0	ZOSI	50	0
Educirani stručnjaci za provođenje modela profesionalne rehabilitacije	Broj	0	ZOSI	23	0

Aktivnost A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 24.279.991,00 kn, a utrošeno je 24.279.083,37 kn, odnosno 99,996% od planiranog.

Naziv aktivnosti	Plan 2014. (kn)	Izvršenje 2014. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom	24.279.991,00	24.279.083,37	100

37-Naknade građanima i kućanstvima u novcu

Poslodavci koji su zapošljavali osobe s invaliditetom, ali i osobe koje se samozapošljavaju imaju pravo na poticaje shodno odredbama Odluke o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 8/08, 20/09, 96/09, 44/10, 97/13, 127/13). Za navedene namjene u 2014. godini Zavod je isplatio 24.279.083,37 kn.

Isplata novčanih poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom jedna je od aktivnosti Zavoda, a koristi se za novo zapošljavanje i održavanje zaposlenosti.

Cilj ove aktivnosti dio je aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2014.	Ostvarena vrijednost 2014.
Broj zaposlenih osoba s invaliditetom za koje poslodavci koriste poticaje	Broj	1297	ZOSI	1400	1345
Broj poslodavaca korisnika državnih poticaja	Broj	378	ZOSI	420	446

Aktivnost A875004 Osposobljavanje za samostalan život i rad

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 14.128.638,00 kuna, a utrošeno je 13.603.514,18 kn, odnosno 96,28% od planiranog.

Naziv aktivnosti	Plan 2014. (kn)	Izvršenje 2014. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875004 Osposobljavanje za samostalan život i rad	14.128.638,00	13.603.514,18	96,28

Zavod je u 2014. godini imao izvršene rashode na ovoj aktivnosti, koji su u funkciji isplate **naknada do zaposlenja**, u iznosu od 13.123.067,38 kune ili 96,77% od planiranih sredstava. Naknadu je shodno rješenjima centara za socijalnu skrb prosječno mjesečno koristilo 3.556 korisnika. U ukupno izvršenom proračunu Zavoda za 2014. godinu udio ovih sredstava bio je 31,73%.

Za isplatu ove naknade Zavod je u 2014. godini imao značajne troškove za poštarinu, obzirom da se naknada isplaćuje putem Hrvatske pošte (naslijeđeno od Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi), i to u iznosu od 480.446,80 kuna, odnosno 84,62% od planiranih sredstava. U ukupno izvršenom proračunu Zavoda udio ovih rashoda u 2014. godini bio je 1,16%.

Cilj ove aktivnosti je redovito i pravovremeno isplaćivanje naknade nezaposlenim osobama s invaliditetom, kojima je u čestom broju slučajeva ovo jedini prihod. Temeljem rješenja centra za socijalnu skrb Zavod je isplaćivao mjesečnu naknadu od 350,00 kn po korisniku.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2014.	Ostvarena vrijednost 2014.
Broj zaposlenih osoba s invaliditetom za koje poslodavci koriste poticaje	Broj	1297	ZOSI	1400	1345

Aktivnost K875005 Opremanje

Rashodi za opremanje Zavoda u 2014. godini izvršeni su u iznosu 60.314,12 kuna, odnosno 99,49% od planiranih. U ukupno izvršenom proračunu udio rashoda za nabavu opreme iznosi tek 0,16 %.

Naziv aktivnosti	Plan 2014. (kn)	Izvršenje 2014. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
K875005 Opremanje	60.625,00	60.314,12	99,49

Najvećim dijelom izvršeni rashodi za nabavu opreme odnose se na rashode za nabavu računala i računalne opreme, te uredsku opremu.

Cilj ove aktivnosti je jačanje kapaciteta Zavoda. Ukoliko želimo ostvariti sve posebne ciljeve, koji prethode ostvarenju općeg cilj, a to je uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, nužno je kontinuirano provoditi jačanje kapaciteta u Zavodu, što će rezultirati učinkovitijim poslovnim procesom, koji će omogućiti brže i kvalitetnije pružanje usluga krajnjim korisnicima.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2014.	Ostvarena vrijednost 2014.
Kupovina komponenti	Broj	0	ZOSI	5	5

Aktivnost K875006 Informatizacija

Rashodi za informatizaciju Zavoda u 2014. godini izvršeni su u iznosu 222.090,00 kuna, odnosno 76,98% od planiranih. U ukupno izvršenom proračunu udio rashoda za potrebe informatizacije iznose tek 0,54 %.

Naziv aktivnosti	Plan 2014. (kn)	Izvršenje 2014. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
K875006 Informatizacija	288.500,00	222.090,00	76,98

Sredstva su se koristila za obnovu licenci za potrebe računovodstvenog programa, te za ulaganja u računalne programe.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2014.	Ostvarena vrijednost 2014.
Licence	Broj	2	ZOSI	2	2
Informatizacija sustava – sustava državne uprave	Postotak	0	ZOSI	100	0

Aktivnost K875007 Obnova voznog parka

Rashodi za obnovu voznog parka Zavoda u 2014. godini izvršeni su u iznosu 10.346,27 kuna, odnosno 79,59% od planiranih. U ukupno izvršenom proračunu udio rashoda za potrebe informatizacije iznose tek 0,025 %.

Naziv aktivnosti	Plan 2014. (kn)	Izvršenje 2014. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
K875007 Obnova voznog parka	13.000,00	10.346,27	79,59

Sredstva su se koristila za trošak zakupnine i najamnine – otplata rata najma po operativnom lizingu, za službeno osobno vozilo.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2014.	Ostvarena vrijednost 2014.
Kupnja novog vozila na lizing- - otplata poslovnog najma	Komada	0	ZOSI	1	1

3.4. Obrazloženje izvršenja programa

Šifra	Naziv programa	Izvršenje 2013 (Fond)	Plan 2014	Izvršenje 2014	% izvrš.
3301	Aktivna politika tržišta rada	45.111.863,23	42.483.915,00	41.352.079,38	97,34

3301 AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA

Opis programa

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom je javna ustanova, osnovana Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zakon, Narodne novine broj 157/2013). Zavod je sa radom započeo danom upisa u sudski registar, odnosno 07.02.2014. godine. Temeljna zadaća Zavoda je ispunjenje osnovnog cilja Zakona, a to je da se kroz niz aktivnosti potiču poslodavci, prvenstveno na otvorenom tržištu rada, da zapošljavaju osobe s invaliditetom. Osim poticanja zapošljavanja osoba s invaliditetom i provođenja profesionalne rehabilitacije, zadaća Zavoda je i postupak vještačenja koji će provoditi jedinstveno tijelo vještačenja, zasebna ustrojstvena jedinica Zavoda, čija je djelatnost definirana Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja.

Na dan 31. prosinca 2014. godine ukupno je u Fondu bilo 15 zaposlenika.

Rukovoditelj Zavoda je ravnatelj, kojeg imenuje Vlada Republike Hrvatske na prijedlog ministra nadležnog za rad. Ravnatelj Zavoda odgovara za svoj rad Vladi Republike Hrvatske i Upravnom vijeću Zavoda.

Zakonske i druge pravne osnove

- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13 i 152/14),
- Odluka o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 08/08, 20/09 ,96/09, 44/10, 97/13 i 127/13; na snazi do 31.12.2014. godine)
- Zakon o socijalnoj skrbi (NN 157/13)

Postignuti ciljevi i rezultati programa

U 2014. godini bilo je 446 poslodavaca koji su ostvarili poticaje za 1345 osoba s invaliditetom, što znači da je povećan broj poslodavaca, a neznatno smanjen broj osoba s invaliditetom u odnosu na 2013. godinu (do 06.02.2014. godine za postizanje ciljeva i rezultata programa bio je nadležan Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba

s invaliditetom), kada je bilo 408 poslodavca koji su ostvarili poticaje za 1349 osoba s invaliditetom. Zavodu se prvi puta u 2014. godini obratilo 48 poslodavaca sa zahtjevom za isplatu poticaja za 71 osobu s invaliditetom, dok je 60 osoba s invaliditetom bilo novozaposlenih u 2014. godini.

3.5. Zaključak izvršenja financijskog plana

Financijsko poslovanja Zavoda u 2014. bilo je na razini poslovanja Fonda iz 2013. godine. Zavod u 2014. godini nije imao manjak prihoda nad rashodima kao u godinama prije donošenja Izmjena i dopuna Odluke iz 2009. i 2010. godine, tako da prenijete obveze u 2015. godinu iznose 352.538,46 kn, a usporedbe radi prenijete obveze u 2009. godinu bile su 7.427.354,35 kn, u 2010. 7.450.102,33 kn, u 2011. 462.123,66 kn, u 2012. 129.779,66 kn, u 2013. 118.508,30 kn, a u 2014. 170.831,30 kn.

Zbog provođenja mjera štednje i racionalizacije troškova poslovanja, Zavod je u 2014. godini ostvario ukupne uštede od 1.131.835,62 kn, i to po aktivnostima kako slijedi:

A875001-Administracija i upravljanje – manje utrošeno 518.489,30 kn

A875002-Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom – manje utrošeno 17.940,26 kn

A875003-Oлакšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom – manje utrošeno 907,63 kn

A875004-Osposobljavanje za samostalan život i rad – manje utrošeno 525.123,82 kn

K875005-Opremanje – manje utrošeno 310,88 kn

K875006-Informatizacija – manje utrošeno 66.410,00 kn

K875007-Obnova voznog parka – manje utrošeno 2.653,73 kn.

Najviše je uštedeno na poziciji troškova administracije i upravljanja, te troškova vezanih uz isplatu naknade do zaposlenja.

Unatoč mjerama štednje i racionalizacije troškova u 2014. godini je povećan broj poslodavaca korisnika poticaja.

4. ZAKLJUČAK

Prema svemu prethodno iznesenom razvidno je da je Fond, kasnije Zavod, proveo sve aktivnosti planirane za 2014. godinu. U navedenom razdoblju Fond je prerastao u Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom čime je stekao šire nadležnosti i značajniju ulogu u društvu na području vještačenja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Zakonskim propisima koji su stupili na snagu 2014. godine reformiran je sustav vještačenja te su poboljšani pozitivni procesi i promjene u području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Novim Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom značajno su unaprjeđena ranija normativna rješenja u području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom u čemu je značajnu ulogu imao Fond, tj. Zavod jer su nova normativna rješenja u velikoj mjeri prihvatila stručna znanja, spoznaje i iskustva koja je Fond/Zavod stekao kroz sve godine razvoja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj i provedbe različitih projekata u tu svrhu. Kroz suradnju s austrijskim partnerom (BBRZ) utvrđen je model profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku, te su ojačani kapaciteti stručnih radnika koji će raditi u profesionalnoj rehabilitaciji čime je Zavod ispunio jednu od svojih glavnih zakonskih dužnosti. Usvojeni model profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku vodi računa o ekonomičnosti i učinkovitosti uložениh sredstava, te je u skladu s Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom.

Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja je ustanovio jedinstveno tijelo vještačenja, koje je ustrojstvena jedinica Zavoda, i zajedno s Uredbom o metodologijama vještačenja čini normativnu podlogu za ujednačavanje sustava i postupka vještačenja na području Republike Hrvatske. Ovom reformom su značaj i uloga Zavoda postali neupitno relevantan element u funkcioniranju sustava državne uprave.

Zavod će u suradnji s partnerima (BBRZ, HZZ, Udruga OSVIT i dr.) i u buduće nastaviti s razvijanjem hrvatskog modela profesionalne rehabilitacije i uspostavom učinkovitog sustava profesionalne rehabilitacije. Zavod će se u narednom razdoblju dodatno posvetiti daljnjem preispitivanju zakonodavne regulative u području zapošljavanja i profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom, kao i vještačenja koje mu je kao nova djelatnost Zavoda stavljeno u nadležnost i za koju se Zavod tijekom 2014. godine ozbiljno pripremao kako bi od 1. siječnja 2015. počeo ispunjavati i tu svoju zadaću.

Racionalno trošenje i sustavna kontrola trošenja sredstava omogućili su i u 2014. godini uštede u poslovanju Zavoda. Zbog provođenja mjera štednje i racionalizacije troškova poslovanja, Zavod je u 2014. godini ostvario ukupne uštede od 1.131.835,62 kn.

Značajne uštede pokazatelj su ekonomičnog poslovanja Fonda, i kasnije Zavoda, koje je uvažavalo gospodarsku krizu s jedne strane i potrebe osoba s invaliditetom i poslodavaca s druge strane.

Predsjednik Upravnog vijeća

Krunoslav Vidić